

## 合肥市发布岁末人才市场供求分析

## 跳槽求职者少了,财务类人才趋饱和

1月6日,合肥市人才市场发布2014年第四季度供求分析。进入岁末,合肥市岗位供求总量下降,年终求职者跳槽意愿降低。同时,百货、零售类人才需求上升,财务类人才趋于饱和。

张春晖 记者 祝亮

## 岗位供求总量下降

统计数据显示,2014年第四季度招聘单位数、求职人员总数与前三季度环比、与2013年同比均有所下降,一方面,反映出该季度人才供求总量处于一年中最低谷;另一方面,反映了宏观经济环境、政策对企业用人需求和劳动者就业的影响。

受经济发展增速减少的影响,不少行业如家电制造、机械生产、电子电器加工类企业等都大幅压缩了用人需求,导致招聘岗位数下降。另外,不少企业出台年终激励计划,大多数在职人员选择避开这个时间段跳槽,以减少年终离职成本。

## 财务类人才趋饱和

统计数据显示,2014年第四季度受购物季及节日扎堆刺激,百货、连锁、零售类行业用人需求较上季度有较大幅度增长,跃居排行榜第二位。各大型零售类企业为圣诞、元旦、春节等购物旺季储备较多人才,如:临时促销类及收银类人

员占较大比重,生鲜柜组技工、美工、商业陈列等专业性较强的岗位人才紧缺。

从应聘职位排行榜看,财务/审计/税务岗位最受求职者欢迎,而此类岗位在招聘榜单中排名第七,“僧多粥少”导致该岗位竞争趋于激烈。

## 物流人才需求旺盛

第四季度数据显示,物流/运输/仓储类岗位首次跃居十大招聘榜单第八位,此前三个季度该类岗位未进过前十。

近年来,合肥市大力发展电子商务,一定程度上带动了电商产业链上相关行

业的发展,比如物流、运输等行业。进入第四季度,尤其受“双十一”、“双十二”、圣诞节网络购物狂潮的轮番刺激,电商企业生意火爆,带动了物流、运输类公司的蓬勃发展。

## 将增加公益招聘会

据合肥市人力资源专家分析,伴随着季节性用工的来临,预计春节后企业会掀起一轮揽才大战,机械制造、商贸零售、物流运输、建筑房地产、电子商务、信息技术、财经类等行业或将成为2015年人才市场的主旋律。

春节之后,合肥市人才市场继续实

行“天天开市”,针对市场需求举办各类专场招聘会,同时增加公益招聘会的场次,为企业和各类求职者搭建高效对接的平台。

有意向的市民可登录合肥人才网(www.hfrc.cn)查询市人才市场2015年招聘计划。

## 十大热门招聘岗位和十大热门应聘职位

十大热门招聘岗位			十大热门应聘职位	
排名	岗位类别	需求比例	职位类别	求职人数比例
1	销售类	19.2%	财务/审计/税务	13.2%
2	百货/连锁/零售服务类	12.3%	建筑/道桥/园艺类	12.1%
3	机械及生产制造类	9.1%	工程/机械/能源	11.2%
4	计算机/互联网	7.2%	销售类	8.3%
5	管理/行政/人力资源类	5.5%	管理/行政/人力资源类	7.7%
6	建筑/房地产/物业管理类	4.0%	设计/创意/美术/广告	6.1%
7	财务/审计/税务	3.8%	电子/电器/半导体/仪器仪表	5.2%
8	物流/运输/仓储	2.6%	毕业生类	4.0%
9	生物/医疗/保健品类	2.5%	生物/化工/制药/医疗器械	3.1%
10	咨询/顾问	2.1%	生产/营运	2.6%
	占招聘需求总量比例	68.3%	占求职人数总量比例	73.5%

## 青岛90后老板送员工豪车作为年终奖

合肥怎么样? 请看市场星报记者调查

## 关于年终奖的4份“合肥样本”

3辆宝马GT320i,1辆mini cooper,这是1月5日山东青岛一名90后老板送给员工的天价年终奖。如此“大手笔”年终奖,你眼馋吗?岁末年初,年终奖近在咫尺了。2014年经济“新常态”下,年终奖是涨是跌?人力资源专业研究机构科锐国际日前发布的《2014年企业年终奖调研报告》显示,63%的中国受访企业将上调年终奖。在合肥,不同职业的人对此怎么看?2014年的预计年终奖又会是多少?市场星报记者调查采访了4名不同行业的上班族。

记者 董艳芬 鲁龙飞

## A 王伟

建筑业行政人员 预计年终奖:1万元

“2014年年终奖?听说和去年一样还是1万元左右。”在安徽某大型国有建筑公司从事办公室文秘工作的王伟告诉市场星报记者。

据其介绍,建筑行业年终奖差别很大,一线施工项目经理,遇到项目好的话,可能会拿到10多万元,但行政和后勤

勤人员的一般都是1万元。

据王伟介绍,该公司年终奖有明确规定,一般办事员1万元,部门副职1.5万元,部门正职2万元。“虽然今年年终奖还没发,估计也就1万元左右吧。”王伟笑着称,今年公司业绩不错,说不定老板开心多发点年终奖也未可知。

## B 贾女士

商业银行理财经理 预计年终奖:4~5万元

贾女士是合肥一家商业银行理财经理,“银行年终奖发放方式不同,平时月奖、季度奖发得少的,奖金积累在年终奖,就会多点;平时月奖、季度奖含在工资里的,年终奖就会少点。”

贾女士表示,在银行有个规矩,相互不能问工资和年终奖的事,老员工也绝对不会说。“我们支行今年排名有所下滑,可能拿不到多少钱。”贾

女士称,虽然2014年经济环境并不理想,但银行业利润增幅仍迅猛,估计年终奖同去年持平,“我想4~5万元应该没问题吧。”

## C 倪梦然

工程师 预计年终奖:15~20万元

建筑设计师是高富帅?但在从业已2年的倪梦然看来,这个行业远没有外人眼中那么光鲜,经常彻夜加班画图,如果赶工期,压力也比较大,“就收入而言,建筑设计师基本工资很低,像我所在的知名甲级设计院,月基本工资也才5000

元左右(扣除保险后),一般的设计院可能只能拿到2000元左右。”

倪梦然说,自己的大部分设计提成往往都会在年底统一发放,“去年我拿了15万元的年终奖,预计今年应该同去年持平,在15至20万元之间。”

## D 方先生

五星级酒店副总经理 预计年终奖:25万元左右

方先生是合肥一家五星级酒店的副总经理,分管客房和餐饮区域,“酒店行业年终奖发放最重要因素在于,酒店全年营业额是否达到预算”,据方先生称,五星级酒店年终奖发放一般是1~6倍月薪,“拿我自己为例,2013全年超额完成预算,最终拿了6倍的月薪,约30万元左右的年终奖。”

“2014年,受控制‘三公’经费影响,酒店效益明显下滑,最低谷时仅为往年同期60%,虽然最终统计数据还没出来,但估计年终奖可以拿到3~4倍月薪,大约有25万元左右吧。”方先生称,可能在外人看来,待遇还蛮高的,“其实付出的辛苦不是常人能理解的,有时候凌晨三四点还在陪客户,赚的也是辛苦钱。”

## 新闻链接 年终奖的“非现金激励方式”

年终奖除了发钱,还能有其他项目吗?答案是:YES!纵观各大公司,年终对员工的非现金的激励方式主要有以下几种:1.组织旅游或发放旅游费;2.用购物卡替代现金;3.按股票分红;4.组织专业培训或发放专业培训费;5.派发股权。

合肥友好医院 (合)医广[2014]第12-1-62号

**计划生育专业**

★超导可视 ★安全无痛 ★留住产权 ★专业医生

电话:6466688 地址:合肥市徽州大道693号(原104医院)

合肥友好医院 (合)医广[2014]第12-1-62号

**专业妇科 值得信赖**

主治:各种妇科病、乳腺病、宫颈疾病、不孕症等

0551-6466688 合肥市徽州大道693号(原104医院)

合肥友好医院 (合)医广[2014]第12-1-62号

**做四维 到友好医院**

高清四维彩超 360度排畸 资深主任把关

0551-6466688 合肥市徽州大道693号(原104医院)