



# 公务员离职潮？ 只闻楼梯响

此前有媒体报道称，十八大以来出台的“八项规定”、中央和地方的几轮巡视等，催生了公务员新焦虑症，第三波公务员离职潮已经到来。公务员离职潮真的到来了吗？是个别现象引发关注，还是公务员这一职业正在悄然发生变化？

据《21世纪经济报道》报道

## 真正的“离职潮”远没有到来

越来越多猎头公司开始收到公务员的简历。

据武汉媒体报道，今年11月份，多位猎头公司反映，收到多例公务员主动向猎头公司投递简历自荐信，这是往年少有的。

“很可能，某一天我突然就辞职了。”中部省份一位正处级公务员告诉记者，这句话他今年已经说过不下三次。

近两年，记者熟悉的明确表示有辞职想法的处级干部只是个位数。而反复提及要辞职的省市县镇科级基层公务员，已非常普遍。

2013年以来，媒体上不时出现公务员辞职案例。全国人大常委会办公厅信访局原副局长黄力群转投律师事务所，广州公安局政治部原人事处处长陈伟才出走格力电器任副总裁，杭州金融办原副主任俞胜法加盟阿里巴巴，国家质检总局原新闻发言人陈熙出任360公司任副总……这些公务员“下海”的案例也因媒体的报道而备受关注。

2013年7月，四川省石宝镇副镇长赵光华的辞职感言《我为什么要辞去副镇长职务和公务员身份》在网上引发

热议。

2014年2月，合肥前市委副秘书长、市委办公厅主任周大跃的辞职，更是引发公务员圈内一场不小的震动。

11月中旬，岳阳市原平江县委书记田自力公开发表《寄语平江，祝福平江》的长文，提出主动辞职，文章在微信朋友圈广为传播。

媒体舆论称当下出现了继1992年和2003年前后的第三波公务员离职潮。那么，这波离职潮真的来了吗？潮势如何？

在记者采访的数十名公务员中，中部省份处级以上干部均表示，“离职潮”远远没有到来；大多数基层公务员也表示，偶有认识的人离开，身边大多数人有离职想法却少有人真正递上辞呈；少数85后基层公务员表示，一起入职的已陆续有人离开。

每一年全国公务员离职人数到底有多少，目前尚无公开数据。《人民日报》报道称，2015年国考报名工作于10月15日启动，招录人数在2.22万以上，创历年新高。今年公务员职位依然是许多有志青年的人生向往和理想工作。

11月30日，中部某“985高校”的应届硕士生刘阳(化名)将第二次参加公务员考试。2013年，刘阳为了读研从内蒙古某地级市直属机关辞职。一年后，他选择再次进入公务员系统。

“市级及以上单位工作比较稳定且压力不大，我还是比较适应这种工作环境。”刘阳并不避讳研究生学历对于晋升的优势，“研究生一进去就是副科级，本科生进入可能需要二三年，有的甚至得花上5年。”

刘阳还提到，他所在的单位工作流动性很低，工作一年期间没有辞职的。“我估计是第一个。”

以武汉市为样本观察，《长江日报》报道显示，2013年武汉共有23位公务员辞职，约占全部公务员比例的0.05%。一个跟舆论相左的数据是，2013年离职人数比2012年减少了9人。武汉市人社局人士表示，近几年武汉辞职公务员人数都维持在30人左右。数据显示，2013年公务员离职人数是低于前几年的。

据合肥在线报道，合肥市公务员局数据显示，近几年来，合肥市辞职的公

务员前后一共也不过9人，且大多数是由于身体状况等原因而辞职，“合肥市公务员队伍依然较为稳定”。

2014年初，广州人社局局长杨秦在接受媒体采访时表示，每年都有极个别的隐退，并不存在“潮”的情况，另外当下公务员报考规模和往年差不多。

“根本没有什么离职潮，更没有人会为了‘八项规定’辞职。”中部某县长张江(化名)告诉记者，他进入公务员系统20余年，曾先后在几个地市组织部工作。“那些天天叫唤‘因为八项规定导致公务员离职潮’的，是既得利益群体最后的挣扎。”他坚称，公务员离职潮短期内不可能到来。

另一位中部省份的副厅级干部也表示，当下不可能出现公务员离职潮，离职的只是个别人，他所接触的厅处级干部中，暂未出现离职现象。他分析，上世纪90年代因为改革的力度大，市场搏击空间比较大，所以有一批公务员下海，而现在就业形势并不好。

“只有到权力真正关进笼子里，而且市场真正起决定性作用时，才有可能出现离职潮。”他判断。

## 离职公务员特点：80后基层男公务员最多

舆论公认的，中国此前出现过两波官员下海的热潮：第一波发生在1992年邓小平“南方谈话”后，媒体报道称，1992年全国至少有10万党政干部下海经商；第二波则集中出现在2002—2003年，即国企改革和中国加入WTO后。

那么这一波舆论中所谓的“离职潮”的特点如何？

2014年中记者接触的各层次“有辞职想法”的公务员中，真正离职的只有两位。两名都为男性，85后，工作三年左右，分别在西部省一级司法系统和西部地市公安系统。

但是，真正离职相对较多的却在东部地区。

记者采访了解多地离职情况发现：首先，从地域上来说，广东、江浙等沿海发达地区，公务员离职比中西部内陆地区要多；其次，从性别上来说，男性离职比女性多。

另外，从专业领域来看，专业性较强的部门，比如司法、金融、财税部门等专业部门，以及跟企业打交道较多的招商部门等，比一般行政部门要多。

最后，从工作年限来看，80后，特别是85后，入职2到8年的人数居多；70后有少数离职，60后极为罕见。

武汉市人社局的官方数据显示，以基层公务员为多、男性多、入职3年内的多、公安的多。离职去向方

面，有读研深造的、有出国留学的、有去企业的。

据《楚天金报》报道，2014年猎头公司收到的20名武汉市公务员求职者简历，分别来自于当地的银行监管部门、税务部门、商务部门、城市规划部门、检察院、人社部门等。其中16名为男性，占八成；科级公务员占八成。

“真正咬牙走的人，几乎都是能人，是在社会上混得好的人。”上述在组织部门工作多年的县长张江分析，当下就业形势不好，出走的一般是综合素质较高，自信能过得更好，也是不会天天抱怨要辞职的人；另一种就是85后刚毕业的年轻人，不知道生活艰辛，想换一种

生活方式；极少一部分是因为多种原因实在混不下去。

湖北一位地级市组织部门人士在接受记者采访时分析，在中西部地区，官本位思想比沿海地区更重一些，“学而优则仕”很自然；另外内陆地区民营经济活力有限，提供的就业岗位不多；再者，公务员收入在小城市和其他行业也不会有太大落差，所拥有的办事便利度以及其他医疗教育福利，均可以让其生活得很安逸。

而在沿海地区，思想略开放，经济活跃度较高，创业的机会和诱惑多，就业岗位也多。当下媒体报道中的官员辞职事件，也大多发生在北上广发达地区。

## 社保制度改革或是关键因素

今年5月，国务院发布《事业单位人事管理条例》，并宣布于7月1日正式执行，明确“事业单位及其工作人员依法参加社会保险”。今年的政府工作报告

亦将“改革机关事业单位养老保险制度”列为2014年重点工作。

6月份，人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心党委书记皮德

海也在一个论述上表示，对于养老金双轨制改革，社会反应很强烈，今年要拿出方案，继续进行机关事业单位养老金改革。

不少学者预测，事业单位员工进社保已经无悬念，公务员养老保险并轨箭在弦上。显然，这个领域的改革也会对公务员的去留产生巨大影响。