

我省5部门下发餐饮业环境污染防治暂行规定： 居民区开饭店 业主“不点头”，饭店甭想开

02 划分职责破解“剪不断，理还乱”

餐饮业的发展迅速，满足了“吃货们”的不同胃口，但引发的环境污染也日益严重。目前由餐饮业所引发的环境问题，主要有餐油烟、废水、噪声、废弃油脂及厨余垃圾，这些污染成为城市环保执法的重点，也是市民投诉的“重灾区”。昨日，市场星报记者从省环保厅了解到，省环保厅、省住建厅、省商务厅、省工商局、省食药监局等5部门共同下发《安徽省餐饮业环境污染防治管理暂行规定》，对我省餐饮业全面施行环保审批。

王世鑫 星级记者 俞宝强

餐饮业环境污染治理，一直是“多头”管理，始终处在“剪不断，理还乱”的局面，此次将部门职责明确规定。其中，环境保护主管部门或市、县(区)政府确定的其它相关职能部门负责本辖区内餐饮业污染防治的监督管理。住建、商务、食品药品监管、工商、城市管理等行政管理部门依照各自职责，协同实施本规定。住建规划部门负责餐饮业项目的规划建设管理，餐饮业项目必须符合城乡规划和餐饮业布局规划，必须规范建设油烟收集及排放通道；商务部门负责制定餐饮服务布局规划；市场监督管理部门负责核发餐饮服务许可证；城市管理部门负责餐厨垃圾、“店外店”餐饮业、露天烧烤以及同级政府授权的其它餐饮业的监督管理。

根据规定，在本省各市、县和建制镇规划城区及其它环境敏感区范围内，新建餐饮业经营场所应当“符合城乡规划、餐饮业总体布局规划、环境功能区划要求。应当独立于住宅楼，所在建筑物应当在结构上具备专用烟道等污染防治条件。油烟排放口、机械通风口等设计应当符合建筑标准规范和环境污染防治要求。与相邻的居民住宅、学校、医院等环境敏感点建筑物边界的水平距离应在10米以上，且其朝向必须避开可能受到影响的建筑物”等要求。



10米以上距离



01 居民区开饭店 须经过业主“点头”

居民区里经营饭店，也是一个“老大难”问题。此次暂行规定也对此作出明确规定：“新建、改建、扩建餐饮项目，要严格执行环境影响评价制度。未经环评审批，不得开工建设。对在居民区内建设或可能影响居民正常生活的餐饮项目，业主单位或经营者应当在环境影响评价过程中采取现场公示、召开座谈会等方式，开展环境影响评价公众参与，征求可能受影响的公众的意见，环保部门负责对公众参与形式实施监督。对未经环评审批和环保验收不合格的餐饮业建设项目，市场监督管理部门不得核发餐饮服务许可证”。这就意味着，以后业主“不点头”，饭店就甭想干。

“新建、改建、扩建餐饮业项目需要配套建设的污染防治设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。新开办餐饮业项目的污染防治设施未建成的，不得进行试营业，环保部门不予竣工验收”。规定表明，餐饮业项目的污染防治设施建设竣工后，餐饮业经营者应依法自试营业之日起3个月内，向审批环境影响评价文件的环保部门申请环境保护设施竣工验收。负责审批环境影响评价文件的环保部门应当在收到申请之日起30日内完成竣工验收。餐饮业项目污染防治设施经验收合格后，方可正式营业。

03 饭店油烟要净化后才能排放

暂行规定对餐饮企业燃料也作出规定。新建、改建、扩建餐饮场所应当使用天然气、煤气、液化石油气、电等清洁能源，禁止使用煤、木材、柴油、柴油、重油等严重污染大气环境的燃料。现有餐饮场所尚未使用清洁能源的，应当按照县级以上人民政府规定的期限改用清洁能源。开办产生油烟污染的餐饮项目，应当安装与其经营规模相匹配的油烟净化设施。现有产生油烟污染的餐饮项目，尚未安装油烟净化设施或者所安装的设施与其经营规模不匹配的，应当在县级以上环保部门或其它负有监督管理职责的部门规定的期限内完成安装或者改装。餐饮场所经营者不得擅自闲置或者拆除油烟净化设施。应当定期对油烟净化设施进行维护保养，保证油烟净化设施的正常运转，并保存维护保养记录。鼓励餐饮业户委托专业单位进行油烟净化设施清洗维护。

餐厨垃圾、废弃食用油脂随地排放易被不法分子利用制作“地沟油”，这一直是社会关注的焦点。此次《规定》对餐厨垃圾和废弃食用油脂排放作了具体规定。根据新《规定》，餐饮场所经营者应当将餐厨垃圾和废弃食用油脂等分别单独收集，严禁与其他垃圾混合收集；设置符合标准的餐厨垃圾和废弃油脂收集容器，并按照规定交给备案的收运、处置单位或个人处理。禁止将餐厨垃圾和废弃油脂排入下水道或者随地倾倒，或直接作为畜禽饲料。



践行核心价值 打造好人安徽

我省召开培育和践行社会主义核心价值观工作经验交流会

星报讯(记者 祝亮) 10月10日，全省培育和践行社会主义核心价值观工作经验交流会在合肥举行，阜阳市委等23家单位作了交流发言。

当日上午，阜阳市、金寨县等6家地方党委分别介绍了培育践行核心价值观的成功做法，中铁四局等6个单位以及广德县卢村等4个村(社区)分别介绍了立足自身实际培育践行核心价值观的创新举措；下午，7个省直单位结合工作职能，介绍了各自行业系统和单位在核心价值观建设上的典型经验。

记者从会上了解到，在第十三届“五个一工程”评选中，我省黄梅戏《小乔初嫁》等8部作品获奖，总奖数居全国第三，我省将精心组织好获奖作品的展演展播展映活动，让更多的人能在艺术熏陶中感悟认同社会主流价值。

此外，我省还将充分发挥安徽红色文化资源丰富的优势，大力开展红色旅游和各种形式的瞻仰纪念活动，让革命文化和红色文化在江淮大地薪火相传。

省委常委、宣传部长曹征海在讲话中强调，要充分发挥我省好人辈出的优势，继续抓好“践行核心价值 打造好人安徽”主题实践，立足基层，强化养成，广泛设立身边好人榜，扩大基层好人选树的覆盖面和影响力，把“中国好人榜”上榜人数全国第一的好人现象，转化成人民群众自觉践行核心价值观的共识共为。

合肥人力资源市场三季度分析报告出炉 餐饮服务人员缺口最大 四季度将迎招工小高峰

10月10日，合肥市就业服务中心公布该市人力资源市场今年三季度分析报告。据分析，今年第三季度，合肥餐饮服务人员受到待遇不高的影响，导致缺口最大，企业纷纷喊难招。另据预测，今年最后一个季度，省会合肥还会迎来一波用工招工的小高峰。

林云涛 记者 祝亮

什么岗位招人最难？餐饮服务人员

按需求大于求职缺口最大的前十个职业分组人数来看，今年第三季度需求缺口最大的岗位是餐饮服务人员。

另外，热加工类、普通操作工、商超一线员工也是本季度人力资源市场缺口较大的岗位；水电工、促销推销人员、厨师、装配人员、营业员、维修工等工种也存在缺口。

人力资源专家分析认为，该季度餐饮服务人员缺口最大，主要是因为该季度两节前后，餐饮服务业的服务人员需求增加，而由于服务人员的技术含量较低，各方面待遇均不高，餐饮服务人员在本季度的缺口就比较明显。

什么职业求职最难？小车驾驶员

按需求小于求职缺口的前十个职业人数分组来看，今年第三季度缺口最大是小车驾驶员。驾驶员岗位技术含量不大，求职门槛较低，待遇平均不低，而企业招聘不大，造成一定的求职压力。

该季度排在前十的岗位还有文员、会计、人力资源相关人员、暑期兼职、物业管理、仓储配送人员、行政人员、计算机与技术人员、客服。

合肥人外出务工爱去哪？省内

数据显示，今年第三季度合肥外出务工人员中，省内转移就业占新外出就业总数的35.28%，同比上季度该指标上升了7个百分点，主要是选择在省外就业的部分人员流动到省内、县内企业就业，导致这一指标上升。

从整体趋势看，选择省外就业的占外出就业总数的64.72%，较上个季度相比下降了7个百分点。而省外就业人群中选择在长三角就业的占整个新外出总数的35.28%。但随着县域经济的增强，选择回乡就业的人数将会呈现逐渐增长的态势。

第四季度用工形式如何？会出现用工潮

报告中对合肥市今年第四季度用工形势也作出了判断。据预测，合肥企业用工需求在四季度上半季会有一波小高峰，下半季将会趋于稳定。

四季度员工的流失率会降到一年中的最低值。因为四季度即将进入2014年末，为了各种年终奖、年终福利，在职工工一般不会选择跳槽。

