求职招人黄金季，人才市场有点“冷”

用人单位“好岗”少，求职者“懒得跑”；越来越多的人选择网络求职

商家有着“金九银十”的说法，而在人才市场，同样也有这样的说法。但市场星报记者通过调查走访发现，在省会合肥，人才市场的“金九银十”从表象上看已经不再那么明显，人才市场旺季难旺已经成为业内外的共识。

■ 记者 祝亮

现象：
人才市场旺季不旺，求职者扎堆景象未再现

近期，市场星报记者走访了多家在肥的知名人才市场，参加了多场大、小型招聘会。

9月19日，在合肥某人才市场举行的招聘会现场，市场星报记者并未发现往年同期人头攒动的景象，用人单位大约只坐满了一半的展位。当日上午9:30前后，是人才市场人气最旺的时候，但市场星报记者粗略地数了一下发现，同时在场求职的求职者仅寥寥百余人。很多用人单位的展位上，半天下来一份简历也没有收到，大部分负责招聘的企业人力资源主管们都在百无聊赖的玩着手机。

9月20日，合肥另一家人才市场举办了一季度一次大型综合招聘会。在几年前，像这样的大型招聘会，主办单位都要租用体育馆或会展中心来举办，动辄就是上万求职者进场求职，有时还要凭票入场，甚至还要求助警力来维持现场秩序。而当日，仅千余求职者前来捧场。

分析：
用人单位“好岗”少，求职者“懒得跑”

据业内人士分析，导致今年“金九银十”招聘季的成色稍显不足的原因有很多，一方面，随着人才招聘日常化，人才市场传统的淡旺季之间的界限已经日益模糊，有些人才市场每周都举办好几场常规招聘会，而用人单位和岗位基本也都大同小异；另一方面，网络招聘给传统招聘模式带来很大冲击，越来越多的求职者将网络作为求职的主要渠道，而把常规招聘会作为达成意向后面试的平台。

“现在用人单位拿到人才市场上的多为相对难招的岗位，或者技能要求较高、或者岗位相对辛苦、或者待遇水平不高……并且招聘主力多以私营企业为主。另外，求职者的求职热情也比往年稍低，很多‘90后’求职者由于家庭条件不差，并不急于求职。”

对策：
招聘信息今后或将通过移动终端推送

对于这样的现象，省人社厅相关负责人告诉市场星报记者：“现在我们很多职业介绍机构在用人单位需求和求职者需求之间出现了信息不对称。你看，凡是天天坐在人才市场招聘的企业，那些岗位就是难招，就是没人来应聘；相反，那些天天在人才市场门口转悠的求职者，在市场内就是找不到合适的工作。如何让两边的‘困难户’对接好，就是我们需要做的。现在一些传统的渠道已经不再适应现在信息社会的发展，我们就需要进行有针对性的推送招聘信息。比如，现在年轻人多从智能手机获取信息，所以人社部门将探索通过移动终端，向目标人群有针对性地推送招聘信息。”

据悉，我省人社部门正在筹建人力资源信息库，最终实现全省联网，掌握全省所有人力资源的动态和信息，以便今后有针对性地推送招聘信息，提高招聘求职的成功率。

国庆前省人才市场3场招聘会	
9月24日(周三)	就业服务月——安徽省高校毕业生专场招聘会
9月26日(周五)	综合类人才招聘会
9月27日(周六)	综合类人才招聘会
招聘会地址：合肥市马鞍山路509号省政务大厦A区	

国庆前合肥人才市场8场招聘会	
9月23日(周二)	营销类人才专场招聘会
9月24日(周三)	综合类人才招聘会
9月25日(周四)	营销类人才专场招聘会
9月26日(周五)	电子、机械、IT、通信、汽车类人才专场招聘会
9月27日(周六)	综合类人才招聘会
9月28日(周日)	综合类人才招聘会
9月29日(周一)	综合类人才招聘会
9月30日(周二)	营销类人才专场招聘会
招聘会地址：合肥市阜南路19号合肥人才大厦	