

# 合肥设立6亿元自主创新专项资金

## 高科技企业贷款有了“风险池”；重大项目本地产业化最高补500万元

“通过设立贷款‘风险池’进行风险共担，政府与银行、担保公司合作开展了高科技企业的融资新方式‘创新贷’。”昨天，在合肥市2014年自主创新政策解读会上，杭州银行合肥分行总经理黄永斌说，此举将大大缓解科技型企业的融资难。

记者从合肥市科技局获悉，今年合肥市设立6亿元自主创新专项资金，并配套出台政府投资引导基金、天使基金、事后奖励等多项政策，扶持科技型企业创新发展。

■ 记者 施超

### 鼓励增加研发投入

#### “购仪器，给补助”最高补500万元

研发初期投入大，设备更新换代快，是科技型企业发展的共性特点。

“今后企业买研发设备，设备和企业分别有政策补助。”合肥市科技局副局长陈伟说，补助金额分别为年度实际支出额的15%，其中单台仪器设备补助不超过200万元，单个企业补助不超过500万元。

哪些企业能享受这样的福利？主要有四类，分别是科技骨干企业、“引进来”国家级研发机构的企业、新型研发机构和2013年纳税额超20万元的企业。此外，科技企业“走出去”也可获得补助。在境外设立、合办或收购研发机

构的，按其当年实际投资额的10%予以补助，最高不超过500万元。

#### “国字号”重点实验室奖300万元

在合肥，戴上“国字号”帽子的重点实验室、工程技术中心，可获得多重奖励政策，省、市（或县）分别一次性奖励300万元。对于新认定的企业建设的国家级质检中心、国家级国际联合研究中心、科技企业孵化器，一次性奖励50万元到200万元。

此外，该市企业获批成为国家重点新产品的，将按其销售收入在当年国家重点新产品中的排序分档进行补助。其中排序前10名的，每个补助100万元。

### 科技成果产业化

#### 重大项目“花落本地”最高补500万元

科技项目走出实验室，走进生产线，需要大量的研发投入。为此，合肥市出台财政资金“借转补”管理办法，重点支持争取国家科技支撑计划、科技重大专项、高技术产业发展计划等产业化项目落户本地。对于重大科技项目“花落本地”的，合肥给予其所获国家拨款额10%预拨专项资金支持，最高不超过500万元。

#### “天使基金”加速科技成果产业化

为促进创新型初创企业的发展，今年合肥出台了天使投资基金相关管理办法，并首次设立“天使基金”。

### 科技金融新产品

#### 高科技“创新贷”，每户贷款不超500万

在鼓励企业创新同时，还应当容忍失败，为此合肥市科技局、财政局联合银行、担保机构开展高科技企业“创新贷”，并设立贷款“风险池”。

“创新贷”按照风险分担方式，风险池基金、担保公司与银行三方风险承担比例为4:4:2；超出风险池资金部分，由担保公司与银行按照8:2的比例分担。原则上每笔贷款金额不超过300万元，每户贷款最高不超过500万元。

#### 保险公司“保科技”最高补50万元

科技创新有风险，引入保险公司，分担创新企业市场风险很有必要。为此，合肥市设立科技保险基金，包括“高新技术企业关键研发设备保险”、“高新技术企业产品质量保证保险”、“高新技

术企业专利保险”等险种。对于参与科技保险的保险公司年度总保费达到200万元以上，政府给予其总保费规模10%的补贴，每家保险公司年补贴最高不超过50万元。对投保科技研发类保险的企业，按实际支出保费的50%给予补贴，每家最高不超过20万元。

#### 专利能融资，用于质押贷款可享补贴

很少有人知道，专利运用除了专利技术的实施，还可通过质押融资进行融资。专利权质押贷款，是指企业以专利作质押，从银行机构取得一定金额的信贷资金并按期偿还贷款本息的一种贷款业务。对于开展专利质押贷款和专利评估的企业，分别给予应支付贷款利息和评估费50%的资金补贴。对于开展专利质押的担保机构，给予担保机构专利质押贷款额3%的补贴，最高不超过20万元。

### 新闻链接 6亿元自主创新专项资金怎么投？

自主创新专项资金采取基金、“借转补”、财政金融产品和事后奖励等多种投入方式，吸引金融和社会资本跟进，发挥财政资金放大效应。

具体来说，以上四类投入方式的资金比例分别为：基金占比不小于50%、“借转补”占比控制在20%~30%、事后奖励占比控制在15%~20%，财政金融

产品根据实际出台政策确定适当比例。各种投入方式所占比例，可根据产业发展特点和政策实施情况作适当调整。

今年“借转补”项目申报时间为8月6日至8月20日，符合申报条件的企业可登录合肥市科技网“合肥市科技型企业信息管理系统”，并填写申报材料。



## 产假延长至3年 你怎么看？

### 赞成、反对、担忧 延长产假话题引发关注

近日，北京市人大代表王幼君建议，将女性产假延长至3年，由社保提供生育津贴或由财政出资保障，以改善幼儿家庭紧张的生活状况。一时激起千层浪，有赞成、有反对，还有对可能引发的女性就业歧视的担忧。延长至3年也许不够现实，但却引发一场关于产假延长的话题。

■ 记者 曾梅

### 走访： “新妈妈”欢迎产假延长

对于延长产假，不少“新妈妈”、“准妈妈”都十分欢迎。她们认为，虽然延长至3年不现实，但适当延长还是可以考虑的。据一项调查的网友投票显示，对于产假延长一事，26%赞成，7%反对，63%建议延长至1年。

记者在合肥街头随机采访，大多数市民对产假适当延长持赞成态度。“我老婆就快生了，为了把98天产假省着用，给哺乳期多留些时间，已怀孕9个月的她还不得不继续工作。”张先生说，尽管如此，妻子还是不舍得休完产假就断奶，如今夫妻俩正为这事发愁呢。

一位沈女士告诉记者，虽然晚育让她延长了30天产假，但仍然无法满足对初生婴儿的照顾需要，她只好请父母亲来帮忙。“延长产假，我举双手赞成！”

### 忙乱： 一边哺乳，一边忙工作

采访中，许多职场女性表示，现行的98天产假时间太短，很多企业甚至连98天都很难保证。延长产假不仅是产妇的诉求，同时也是哺乳期婴幼儿的需求。

目前，很多妈妈饱受着因产假太短带来的折磨。张女士在合肥一家媒体工作，产假结束后，为了不耽误工作，她早早就回到单位上班。

“奶粉再好，也没有母乳喂养的好。”每天为了给宝宝准备第二天的“口粮”，她不得不把专业的吸奶、储奶器具带到单位，利用工作间隙完成吸奶，晚上再背回家中。

每次加班，她都不得不一边哺乳，一边在家里的电脑边敲稿子。“各种手忙脚乱，简直快把我逼疯了。”张女士说。

好在单位领导体谅其辛苦，在孩子1岁以后，才安排她出差。尽管如此，每

次出差张女士都不忘给家里打电话，听听孩子声音，和孩子说说话。

### 担忧： 或引发更大的就业歧视

“真要延长到3年，肯定会引发更大就业歧视。”在张先生看来，一般企业很难接受员工3年不上班，这将会导致企业对女性员工的招聘避之不及。

他认为，过长假会使得妇女与所在行业脱节。现在社会变化快，行业动态更是不可捉摸，别说3年不上班，就是1年都很可能让你无法再适应新的行业状况。如果因此而无法胜任或丢掉原本的工作，则有些可惜。

采访中，许多市民表示，虽然3年产假看起来并不现实，但若延长到半年或1年还是可以接受的。此外，市民建议，为了平衡企业用人和产妇休假的矛盾，还可新增“男士护婴假”，为产妇分担劳累，使其尽快回到工作中。

### 专家： 为产妇建立保障机制

昨天，记者就此采访了安徽省社科院研究员、社会学专家王开玉。

“我个人很赞成产假延长，但3年太长，1年左右最合适。”王开玉说，随着生活水平提高，人们更关注产妇和哺乳期婴幼儿的成长问题。

“准妈妈希望延长，但企业很可能会抵触，因此需要平衡产妇休假需求和企业用人之间的矛盾。”他建议，国家可以将产假适当延长，休假后刚开始工作的几个月里，适当缩短每天的工作时间，不仅可以保障企业正常运转，同时也不影响婴儿哺乳，以及有母亲陪伴的成长环境。

王开玉建议，产假涉及人数、行业众多，是个不容忽视的问题，国家可以为产妇，特别是在职的产妇建立保障机制，确保产假不会影响到本人的工作。

### 他山之石 世界各地产假都有多长

英国：1年，前6周可领取90%的工资。

法国：第一胎，可享受20周100%工资的产假；第二胎，妈妈可以领取40周的100%工资，同时享受的津贴、补助。

美国：12个工作周的无薪休假。

德国：每月最高1500欧元，67%工资的10个月产假。

日本：14周，60%工资。

韩国：90天，100%工资。