

2014年7月27日
星期日
甲午年七月初一
新闻热线
62620110
中国十大
影响力都市报

市场星报

安徽出版集团 主办

今日16版 增刊

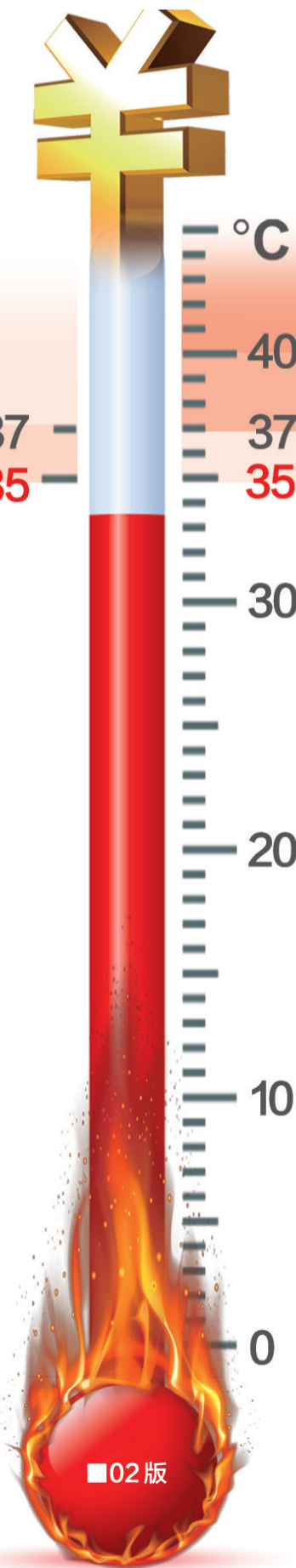
国内统一刊号:CN34-0062 邮发代号:25-50

百大电器
BaiDa Electric

55周年 同分享
买家电 找张洪
生活在合肥
购物来百大

合肥市发布高温津贴政策答疑

发饮料不算高温津贴 高温停工也不能减薪



最高气温达到35℃ 应缩短连续作业时间	37	40	日最高气温达到40℃以上 应当停止当日室外露天作业
日最高气温达到35℃以上、37℃以下时 应当采取换班轮休等方式	35	37	日最高气温达到37℃以上、40℃以下时 劳动者露天作业时间累计不得超过6小时

¥ 津贴标准
每人每工作日不低于10元。

发饮料不算高温津贴
不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料,防暑降温饮料不得充抵高温季节津贴。

高温停工也不能减薪
企业不得因高温停止工作、缩短工作时间而扣除或降低劳动者工资。

**最低工资标准
不包含高温季节津贴**
最低工资标准不包含高温季节津贴。用人单位支付给劳动者的工资中剔除高温季节津贴后,不得低于当地最低工资标准。高温季节津贴计入工资总额,在企业成本中列支。

**津贴有争议
可申请劳动仲裁**
劳动者与用人单位因发放高温季节津贴产生的争议,可通过劳动争议仲裁程序解决。

二本征集志愿计划发布 今日可上网填征集志愿

■02版

合肥五里墩桥上 轿车自燃成火团

■04版

中国在三海域同时军演 期间任何船只不得进入

■05版

郭美美涉嫌赌球 疑转为刑事拘留

■06版