



星报时评信箱：
xbxy2010@126.com

微声音
WEI SHENG YIN

既有内涵又有物质才有底气

世上没有一件工作不辛苦，没有一处人事不复杂。即使你再排斥现在的不愉快，光阴也不会过得慢点。所以，长点心吧！不要随意发脾气，谁都不欠你的。要学会低调，取舍间必有得失，不用太计较。要学着踏实而务实，越简单越快乐。当一个人有了足够的内涵和物质做后盾，人生就会变得底气十足。@聪明女人练成术

如果西门豹遇见西门豹产业园

新华网报道，河北省临漳县将投资1.5亿元建西门豹文化产业园。产业园包括西门豹祠堂、温泉宾馆、会议中心、购物广场等，集吃、住、行、游、购、娱于一体。西门豹投巫治邺本质是破除陋习，而拉历史名人给旅游经济唱戏，也渐成陋习，若西门豹见此，会作何想？@新京报

“人的城镇化”才能规避“贫民窟病”陷阱

拉美、非洲等国城市化的历史教训已证实：没有小城镇提供的就地城镇化，农民进入城市就易引发“贫民窟病”。这是否意味着城市应当拒绝或排斥农民进城呢？答案当然是否定的。城镇化更应让农民成为真正的有尊严的市民，而不是沦为城市的边缘群体。@华商报

惩治高考作弊 呼唤《考试法》出台

□殷国安

昨日，央视报道有人组织武汉在校大学生“枪手”前往河南杞县等高考考点参加替考。教育部回应称，已派出工作组赶赴河南省、湖北省指导督办调查。河南省招办回应称，2014年该省已查实违规违纪考生165人，其中替考127人。（昨日本报14版）

河南高考作弊的“人犯”会如何处置？对此，官方表示，对伪造、变更身份证准考证以及其他证明材料，由他人代替或代替考生参加考试的，一律取消本科考试所有科目成绩，并视情节轻重暂停其参加各种国家教育考试1-3年，对替考的在校大学生，将给予开除学籍处分，构成犯罪的由司法机关依法追究刑事责任。

对于官方这个表态，我们是不满意的。一是，这个处置失之于轻。就是说，对于高考作弊的处置和在学校考试作弊的处分差不多，还是在行政领域里，并没有上升到违法甚至犯罪的程度去认识。二是失之于窄。对于高考作弊，主要惩罚的是替考者和被替考者双方，而丢掉了其他一干“人犯”，包括作弊的组织者、考点和考场的监考人员，还包括出钱请枪手的家长，这些人都有罪，一个都不能放过；三是失之于虚。即使现在这样的规定，最后能否落实还是个未知数。

高考舞弊原因固然是多方面的，但是，其中一个原因不能不说与法律不健全有关，我们缺乏一部关于考试的法律。尽管《教育法》对招生考试有重要规定，但这些法律的规定抽象，内容不全。教育部发布的《国家教育考试违规处理办法》，是目前招生考试管理工作的主要依据，这些规定都属于部门规章或政策范畴，法律位阶低下，适用范围不广，缺乏稳定性、统一性、权威性，不能满足调整涉及公民受教育权和社会公平的教育考试关系的需要。

应该说，出台一部《考试法》已经时不我待、迫在眉睫！

时事乱炖
SHI SHI LUAN DUN

离婚率“十连增”是社会进步？

□何勇海

6月17日，民政部发布2013年全国社会服务发展统计公报。公报显示，2013年全国依法办理离婚手续的共有350.0万对，比上年增长12.8%，这是自2004年以来，我国离婚率连续10年递增。（6月18日《京华时报》）

在新闻跟帖中，不少网友认为，我国离婚率连续10年递增，是社会进步的标志，说什么“这表明国民越来越讲究婚姻质量，合则过，不合则离婚，双方都解脱，而不是痛苦地凑合着过”。但是，连续10年递增的离婚率中，恐怕有很大一部分离婚，并不是因为期望婚姻质量再高一些。在我们周围，有人为了买二套房避税，且享受低首付、低利率而离婚；有人为了拆迁时多分一套房子而离婚；有人为了帮别人迁户口而离婚；有人为了申请限价房、办理低保而离婚……为规避政策或获取某些利益而大玩“功利性离婚”、“技术性离婚”，给今后的婚姻生活埋下隐患，显然是对婚姻的亵渎。说离婚率连续10年递增是进步，显然过于武断、有失偏颇。

我国离婚率连续10年递增，应该引起全社会的共同关注与警惕。婚姻价值观的多元化无可厚非，但理想化的现代婚姻，其终极目的，应是在爱情的基础上履行家庭的义务与责任，维护社会的稳定。在我看来，科学、健康的现代婚姻观培养体系有待建立，比如，倡导年轻人慎重对待婚姻；建立一系列的婚姻家庭社会救济机制，让城乡社区基层组织、婚姻登记机关多做些“劝和”工作，尽可能挽救一些赌气离婚、盲目离婚的夫妇……都应是题中之义。



「我来喂你」 王恒漫画

世相杂谈
SHI XIANG ZA TAN

莫让涨工资 成为“指导线”上的画饼

□张西流

北京近日公布了2014年企业工资指导线。据中新网记者不完全统计，截至6月17日，今年全国已有10个省（区、市）发布了2014年的企业工资指导线，其中，河南和新疆的基准线最高，均为15%。值得注意的是，与去年相比，多地工资指导线的涨幅出现了下调。

从目前已公布的2014年工资指导线的10个省份来看，尽管各地工资涨幅不一，多地甚至将涨幅下调，但涨工资，仍然成为全国企业工资“大合唱”中的“主旋律”。

事实上，工资的高低，直接体现了员工的劳动价值；企业给员工涨工资，是对其劳动价值的肯定和尊重。也就是说，通过涨工资，让劳动价值与工资收入成正比，不断提高员工的物质生活水平和质量，是体现和保障员工体面劳动、有尊严生活的基本条件之一。同时，可以增强员工劳动的积极性和创造性，提高员工对企业的“忠诚度”。相反，收入的畸低，理想与现实之间的差距，将会直接加剧职工的失落感，直至失去生活信心。可见，企业员工收入的提高，既可以减轻生活的压力，也可以增强成就感。特别是，如果工资涨了，加班少了，生活的品质提高了，职工自然更加热爱生活。

值得注意的是，我国的经济快速发展，总体工资水平不断提高，但物价也在持续攀升；特别是，一线员工的工资增长却非常缓慢，很多企业的工资甚至多年零增长。也正因为如此，一些企业被称之为“血汗工厂”，这才是最具根本性和普遍性的问题。因此，工资指导线，关键在落实。这就要求各地应拿出具体措施，督促企业不折不扣地执行工资指导线，不能让涨工资，成为指导线上的画饼。可以说，涨工资是消除企业“血汗味”的良方，只要企业的“血汗味”消散了，就能够实现企业发展与员工权益双赢。

GREE 格力
掌握核心科技

贺合肥天鹅湖万达格力专卖店-进驻万达百日庆, 6月21日、22日格力空调清凉特惠! 0551-63779678

买空调就到
格力专卖店

专心·专业·专家 全心全意 格力专卖店

格力专卖店 清凉小夜市

白天烈日炎炎·晚上逛格力专卖店·清凉更轻松

酷暑来临，白天烈日炎炎，夜市更精彩，格力专卖店贴心为广大消费者服务，夏季营业时间延长至晚间20点30分；并为广大环卫工、农民工等户外工作者免费提供纳凉歇脚、饮水充电等便民服务。



欢迎关注安徽格力服务号
就近选择专业服务网点!