

转眼间,被称作“最难就业年”的2013年已过去大半,有着“金九银十”之称的人才市场目前如何?昨日,一年一度的安徽省秋季人才交流大会在省人才市场开幕。记者从招聘会现场发现,过去每逢大型人才招聘会,长龙般的队伍、人山人海的场景已难以再现。应届生看着岗位信息直挠头,企业HR坐在摊位上百无聊赖的现象比比皆是……



昨日,聚集在省人才市场门口的求职者并不多。

# 一年一度、曾经人山人海的安徽省秋季人才交流大会昨日开幕 招聘“火爆”不再,求职不及往年一半

人才专家称,传统现场招聘会大有被网络招聘活动取代趋势

## 现象1 大型招聘会“火爆场面”难再现

据了解,安徽省秋季人才交流大会是省人才市场一年中规模最大的招聘会之一。但记者昨日8:30在招聘会现场看到,并未出现往年排长队等候入场的景象。9:30通常为招聘会的高峰时段,但进场求职的也未出现人山人海的场面。

来自招聘会结束后的统计数据显示,当日有超过200家用人单位前来招聘,带来的工作岗位超过4000个,进场求职的人数近5000人。这一数字和往年动辄数万人无法相提并论。据专家介绍,这在一定程度上折射出经济增速放缓的大环

境。同时,传统的现场招聘会也大有被网络招聘活动取而代之的趋势。

值得一提的是,从现场招聘企业的性质来看,非公有制企业依然是招聘大户,私营企业招聘需求旺盛,非公有制企业和中小企业占到了绝大多数。

## 现象3

### 低端人才供过于求 中高端人才炙手可热

从招聘行业需求来看,市场营销、机械制造及其相关行业招聘需求最为旺盛。

据了解,随着网络的发展和深入,计算机/互联网/电子商务人才行业越来越得到传统企业和客户的认可,从招聘机构看,需要电子商务类人才的行业不仅限于专业的行业网站,传统行业如传媒、教育、旅游、金融、电信甚至制造等行业也成为电子商务人才就业的大户,从网上卖电脑到网上卖汽车,电子商务已经成为传统行业的重要采购和销售渠道。

专家分析认为,不论是市场营销、机械制造,还是房地产,几乎所有行业呈现出一个普遍的现象是:低端人才供过于求,而中高端人才炙手可热。 记者 祝亮 文/图

## 现象2 用人单位:“留才难”“招聘也难”

记者在采访中发现,“招聘难”与“求职难”现象并存,企业人才流失现象严重。

从人才需求情况来看,中小企业最紧缺的人才主要是营销人员、高级研发人员、高级技工和普通操作工。记者采访了解到,有近40%的用人单位都有相同的招聘需求。

这一现象表明,由于国内外经济形势的复杂多变,用人单位招聘人才和劳动者求职都更加谨慎,招聘周期正在被不断拉

长,同时也说明企业存在着严重的人才流失现象,“留才难”和“招聘难”正成为企业人力资源部门面临的新挑战。

企业为何遭遇“招聘难”?某企业的人力资源主管给出了这样的解释:一方面,近年来企业用工成本不断上升,企业人才流失现象日益加剧,企业需要不断地补充人才,虽然来参加招聘会的中小企业数量众多,但中小企业本身知名度不高、工资福利也不十分诱人,在人才竞

争中往往处于不利地位,“招聘难”现象尤其严重。

一位来自合肥学院的2013届高校毕业生小刘告诉记者,他在招聘会现场转了将近1个小时也没投出1份简历。“还是岗位不适合,好多都是招营销人员,我这样的性格实在不合适去做。待遇好点的岗位就需要工作经验,要么就是专业完全不搭界,总之适合自己的太难找了。”

# “抢救治疗所需费用,先由用人单位垫付”

## 合肥发布建筑业农民工工伤保险待遇审核支付办事指南

本月开始,合肥建筑业农民工发生事故伤害,用人单位首先应在事故发生3个工作日内,向工程安全监督机构报告。日前,合肥市人社局、城乡建委联合下发文件,进一步规范合肥建筑业农民工工伤保险工作,更好地为建筑施工企业和建筑工地农民工服务。同时,该市还发布了建筑业农民工工伤保险待遇审核支付办事指南。

### 【工伤认定】

#### 工伤事故3日内须上报

自今年9月起,合肥建筑业农民工发生事故伤害,用人单位首先应在事故发生3个工作日内,向工程安全监督机构报告。其中,属总分包的,由分包单位向总承包单位报告,再由总承包单位向工程安全监督机构报告;对生产安全事故造成工伤的责任主体单位存在争议的,应提供由安全生产监督部门等出具的事调查报告。经工程安全监督机构审查确认,并签字盖章后,再向建筑工地所在辖区的社会保险行政部门提交工伤认定申请材料。各县(市)区社会保险行政部门将按有关规定,快速、简捷、及时地为农民工办理工伤认定。

### 【工伤治疗】

#### 转院治疗必须备案批准

参加工伤保险的农民工发生工伤、或工伤部位旧伤复发,应到工伤保险定点医疗机构就医,情况紧急时可就近抢救治疗,所需费用先由用人单位垫付。因伤情需转院治疗的,必须由工伤保险定点医疗机构提出意见,报市工伤保险经办机构备案批准后可转院。

### 【待遇申报】

#### 工伤医疗费报销由单位申报

申报工伤医疗费时,农民工工伤医疗终结后30日内,由用人单位填写《合肥市职工工伤(亡)保险待遇申报表》,附《建设工程施工合同》、《安徽省社会保险费用通用缴款书》、《认定工伤决定书》、《社会保险增加花名册》、病历、医疗发票、费用清单等材料,到经办机构申报。

申报伤残补偿待遇时,由用人单位填写《合肥市职工工伤(亡)保险待遇申报表》,携带认定工伤决定书、劳动能力鉴定结论书;一次性医疗补助金,由用人单位填写《合肥市职工工伤(亡)保险待遇申报表》及相关材料;被鉴定为工伤一至四级的农民工,本人可选择按时享受工伤保险长期待遇,也可选择一次性领取。

申报工亡补偿待遇时,由用人单位填报《合肥市职工工伤(亡)保险待遇申报表》,携带认定工伤决定书,符合供养条件的须提供供养直系亲属证明材料,供养亲属抚恤金可选择定期领取、一次性领取。

### 【待遇支付】

#### 每月22日前发放,到邮政储蓄领取

在参保登记时,用人单位应携带《建筑工程

施工合同》、《安徽省社会保险费用通用缴款书》、《认定工伤决定书》、《建设工程施工许可证》、《社会保险增加花名册》、账号、工伤职工身份证复印件,在合肥市社会保险征缴中心参保登记留存一份《社会保险增加花名册》,将其余资料签字盖章返还用人单位,作为下一步申报工伤待遇的附件。各县(市)工伤参保登记到辖区社保证缴部门办理。

每月22日前工伤保险中心将医疗费、劳动能力鉴定费转至用人单位;伤残待遇和工亡补偿待遇委托邮政银行社会化发放,农民工可携带单位介绍信就近到邮政储蓄网点领取。

### 【服务地址】

#### 合肥市5个窗口提供工伤保险服务

5个窗口分别是:合肥市社会保障服务大厅(政务新区政务环路88号)二楼市社保证缴中心(办理工伤参保登记);三楼工伤生育保险中心(办理工伤待遇支付);肥东县人社局(店埠镇人民路15号);肥西县人社局(上派镇巢湖路90号);巢湖市人社局(巢湖路192号)人社局二楼,电话0551-82185830;庐江县人社局(黄山北路与迎客松路交叉口,电话0551-87309519);长丰县人社局(水湖镇长寿路58号,电话0551-66671853)。 记者 祝亮