

我省对“临时工”城管说不!

全省城管执法人员将进行集中教育, 排查不文明隐患

最近, 新闻媒体曝光了少数外省及我省城管队伍在执法中的不文明和粗暴行为, 造成了较大社会负面影响。记者昨日从省城管协会获悉, 我省将立即在城管一线行政执法队员中进行规范行政执法行为教育, 排查执法中可能存在的各种不文明行为隐患。

不得以“罚”代“管”, 只“罚”不“管”

根据省政府法制办制定的相关规定, 城管执法工作必须与时俱进, 运用法律、行政和经济的手段综合进行城管执法工作, 不得以“罚”代“管”, 或只“罚”不“管”, 做到城管执法与为民服务相结合, 城市秩序维护中“堵”与“疏”相结合, 行政处罚中教育与惩处相结合。

我省对“临时工”城管说不

我省规定, 城管行政执法主体必须合

法, 城管执法机关和内容机构或派出机构不得以自己的名义执法。委托处罚应当符合行政处罚规定的条件和要求。城管行政执法人员必须符合《安徽省行政执法人员资格认证和行政执法证件发放管理办法》规定的条件, 凡未取得省政府颁发的行政执法证件的人员, 一律不得上岗执法。

简而言之, “临时工”在我省不具备执法资格, 城管执法队伍中不允许存在“临时工”。

查封、扣押必须出具相关文书

随意没收、打砸摊摆、占道经营的商

品、物件, 这是大众对城管粗暴执法的最深印象之一。但这些行为都是在我省明文禁止的。

我省规定, 行政处罚的简易程序和一般程序均应规范, 查封、扣押或先行登记保存必须出具查封、扣押财物文书或先行登记保存文书, 注明查封、扣押或保存物品的名称、数量、品牌、型号及新旧程度等客观情况, 不得损毁、遗失或擅自处理。

另外, 各级城管对轻微违法行为, 不能上来就罚; 违规城管, 收回行政执法证件, 取消行政执法资格。 记者 祝亮

合肥应届生岗位竞争力全国第十五

平均薪酬超过3000元, 居全国第十二

日前, 央视新闻频道携手智联招聘发起就业有未来大型公益行动, 行动中发布了最新版的2013高校应届毕业生就业形势报告。其中合肥应届毕业生的岗位竞争指数排名全国第十五, 平均薪酬排名全国第十二。

合肥应届生岗位竞争力全国第十五

数据显示, 2013年28个重点城市应届生岗位的竞争指数排在第一梯队的依次是: 广州、深圳、苏州、上海、北京和南京, 第二梯队为沈阳、无锡、西安和成都,

第三梯队为其他二线城市。

智联招聘的人力资源专家分析认为, 从2013年各城市的应届生岗位竞争指数图可以看出, 传统的热门城市“北上广深”依然是应届生求职第一站的首选。同属于以上海为中心的长三角经济区的苏州和南京的应届生岗位竞争不输北上广深, 这与这些城市近年来的经济飞速发展吸引大量求职者息息相关。

合肥应届生岗位平均薪酬第十二

数据显示, 2013年重点城市应届生岗

位平均薪酬位居前十位的城市分别是: 上海、北京、深圳、广州、杭州、厦门、南京、大连、宁波、苏州。

其中, 合肥地区的应届生岗位平均薪酬为3021元, 排名第十二位。上海地区的应届生岗位平均薪酬为4859元, 位居首位, 北京紧随其后为4746元。

100人以下小企业在肥难受青睐

2013年合肥地区不同性质企业的应届生岗位竞争指数由高到低依次是: 外商独资、国企、股份制企业、合资、民营企业。

2013年合肥地区不同规模企业的应届生岗位竞争指数位居前三位的是: 1000人以上企业, 100~499人企业, 500~999人企业。而规模在20人以下企业和20~99人企业竞争比较低, 落差相比于最高的93人竞争一个岗位降到35人。

2013年合肥地区不同行业的应届生岗位竞争指数位居前三位的是: 房地产/建筑业、酒店/餐饮/旅游、加工制造/仪表设备。职位量占比最高的IT/通信/电子/互联网行业的岗位竞争程度相对较低。

记者 祝亮

国人的迎宾酒



品生态迎驾 倡绿色出行



即日起至2013年8月31日, 凡在安徽省各指定场所消费迎驾金星、迎驾银星、四星百年迎驾贡、三星百年迎驾贡、迎驾1979、迎驾糟坊、四星级迎驾贡、三星级迎驾贡, 即有机会中品牌电动车等奖品!

(详情请咨询各店, 奖品以实物为准)

活动兑奖方式: 喜中电动车、电压力锅的消费者凭身份证及刮奖卡在指定的经销商门店进行兑奖, 其余奖项可在购买或消费现场进行直接兑奖。

活动奖项设置:

- 一等奖: 价值约2780元品牌电动车 (中奖率约2%)
- 二等奖: 价值约399元品牌电压力锅 (中奖率约5%)
- 三等奖: 价值约188元迎驾八年 (中奖率约8%)
- 四等奖: 价值约98元迎驾银星 (中奖率约10%)

