

涉重金属企业须为环境“买单”

我省试点环境污染责任保险,六类企业强制投保

昨日,记者从省环保厅获悉,今年起至2015年,我省将试点环境污染责任保险,对涉重金属等六类企业实施环境污染防治强制责任保险,并鼓励其他企业自愿投保。

六类企业强制投保责任险

环境污染责任保险是以企业发生污染事故对第三者造成的损害,并依法应承担的赔偿责任为标的的保险。按照通知,2013年~2015年,我省将在全省试点环境污染责任保险,六类企业将先行试点,并强制购买责任保险。

这六类试点企业分别是,采矿业企业(黑色金属、有色金属、非金属矿采选业);重金属污染物排放企业;生产、经营(未设置仓储的除外)储存、使用危险化学品的企业;使用I、II、III类放射源单位;从事危险废物收集、贮存、处置经营活动的单位;化学原料及化学制品制造、黑色金属冶炼、有色金属冶炼、金属表面处理、炼焦、化学药品原药制造、皮

革加工(皮革鞣制、毛皮鞣制)、酒精制造等企业和国控、省控重点污染企业;近3年内发生过严重污染事故的企业等6类企业都得强制购买该险种。

投保可优先获信贷支持

据悉,此次试点强制投保环境污染责任险,将企业是否投保与建设项目环境影响评价文件审批、建设项目竣工环境保护验收申请审批、强制清洁生产审核、排污许可证核发,以及上市环保核查等制度的执行紧密结合。如未及时投保的企业,或暂停受理企业的环境保护专项资金、重金属污染防治专项资金等相关专项资金申请。并将企业未按规定投保的信息及时提供银行业金融机构,作为客户评级、信贷准入管理和退出的重要依据。

此外,我省还规定了激励措施。投保企业可由金融机构按照风险可控、商业可持续原则优先给予信贷支持。

四类情况可获保险赔偿

“第三者因污染损害遭受的人身伤亡或者直接财产损失可获得赔偿;被保险人根据环保保护相关法律、法规,为控制污染物扩散或者清理污染物而发生的必要的、合理的费用;被保险人为尽量减少对第三者的损害,或者为救治第三者生命、抢救第三者财产所发生的必要的、合理的施救费用;被保险人因保险事故被提起仲裁或者诉讼,应由其支付的仲裁或诉讼费用均在赔偿范围内”。据悉,这四类情况,可获保险赔偿。 李敏 星级记者 俞宝强

3万个招聘岗位只有1万人应聘

企业争“晒”工资福利仍然“吃不饱”

“销售底薪3000元,单人宿舍带空调,五险一金加双休……”昨天,在安徽国际会展中心举行的今春首场大型招聘会上,不时传出企业大喇叭招聘“吆喝”的声音,甚至有开出年薪5万的导购、50万的销售管理。尽管如此,仍有不少企业表示招工很难。



求职者在招聘会上面试

现场:3万个岗位1万人应聘

据主办方介绍,这次招聘会共有约700家企业前来招聘,累计提供3万多个招聘岗位,其中不乏荣事达、科大讯飞、万达广场、招商银行等知名企业。招聘岗位从一线销售到企业经理,最高的是安徽采蝶轩招聘集团副总裁,年薪在60万~100万元之间。

记者发现,尽管招聘会吸引了1万多名求职者前来,但与3万多的岗位数对比来看,明显宽松许多。

现象:企业高喊“吃不饱”

招聘会上另一个亮点是,企业不仅高调亮出工资待遇,而且争“晒”企业的“软福利”。带薪休假、配备空调冰箱洗衣机的宿舍、体育馆、双休、旅游、朝九

晚五……不少公司的招聘展板上,都用这些词汇来吸引求职者的关注。不少企业将薪资待遇“明码标价”,其中销售管理岗位年薪达到50万元,一线导购年薪也在5万元左右。此外,今年招聘企业亮出的底薪明显高于往年,比如许多企业就给一线员工开出2500元底薪加提成的待遇。

现场用人缺口最大的莫过于餐饮行业的服务员。“我们要的人是越多越好,但今天肯定招不够。”在安徽老乡鸡招聘台前,工作人员表示,近期招工岗位多于应聘人数。

采访中,新安人才网市场部经理姚晓国介绍,今年招聘最大的特点就是企业的需求远远大于求职人数。在他看来,今年经济回暖,企业对人才的需求量加大,使得人才供不应求。 记者 曾梅

省十二届人大一次会议 833件代表建议交办

星报讯(李敏 星级记者 俞宝强) 记者昨日从省人大获悉,省十二届人大一次会议833件代表建议,分别交由全省80个机关和组织研究办理。据悉,省十二届人大一次会议期间,省人大代表提出34件议案、833件建议,涉及经济社会发展各个领域和人民群众生产生活各个方面,凝聚着全体代表的真知灼见,反映了群众意愿和呼声。

其中,作为代表建议“办理大户”,交办会上,省教育厅共收到约100件建议。主要集中在学前教育、职业教育、教师队伍建设和校车安全等方面,都是百姓关注的热点问题。

合肥骗提公积金者 至少两年不给贷款

星报讯(记者 任金如) 昨日,记者从合肥市公积金管理中心获悉,修订后的《合肥市住房公积金归集管理办法》、《合肥市住房公积金提取管理办法》、《合肥市住房公积金个人贷款管理办法》开始公示。至27日的7天时间内,市民若有意见,可在该中心网站“互动参与”栏目“我要建议”栏目在线留言。

新修订的《合肥市住房公积金归集管理办法》中明确,职工住房公积金缴存基数不得低于当地最低工资标准,不得高于合肥市统计部门公布的上一年度城市在岗职工月平均工资的3倍。缴存比例不得低于5%。按照合肥市最低工资标准1010元计算,最低缴存额不得低于50.5元。而根据近期报道,我省今年将上调最低工资标准,届时最低缴存额将进一步提高,缴存基数上限也将增长。

在公积金提取方面,新修订的《合肥市住房公积金提取管理办法》除了明确购买、建造、翻建、大修自住住房等9种情况可提取外,还明确租赁住房年度最高提取额度为15000元。针对公积金贷款领域可能出现的骗贷、骗提行为,《办法》明确,以欺骗手段提取本人住房公积金账户内存储余额的职工,在全额退款之日起满2年后才可申请住房公积金贷款;情节严重的,在全额退款之日起满5年后才可申请住房公积金贷款,可贷额度不超过正常申请额度的50%。而提供虚假资料骗取贷款的职工,合肥市公积金管理中心将保留不良诚信记录5年。

警惕招工小广告中的高薪诱惑

合肥人社局发布节后求职五注意

春节刚过,各类招聘会开始举办。一些“黑职介”也趁机蠢蠢欲动,设计种种“陷阱”诈骗,求职者一定要防止受骗。昨日,合肥市人社局劳动保障监察支队发布“求职五注意”,帮助求职者识别“黑职介”。

注意一:证照不齐全是“黑职介”

合法职介机构应有人社部门发的《职业介绍许可证》,有工商部门发的《营业执照》,“证、照”必须是原件,挂在明显处。“黑职介”一般不悬挂“证、照”,只有一张桌子、一把椅子、一枚假公章。

注意二:正规职介收费规范

公共职业介绍机构提供服务不收费,经营性职业介绍机构提供职业介绍不成功也不收费。“黑职介”收费没标准且费用较高,甚至有些收费后不给任何收据。因此,求职中收取“高额报名费”、“介绍费”的应坚决回绝。

注意三:小心“高薪”的引诱

“黑职介”每到用工高峰时会抄袭大工厂、星级酒店招聘信息或直接虚构,在人流较多的街区张贴

所谓高薪招工、急聘的小广告引诱上当。一旦求职者上门,他们把抄来的信息拿出来应付,收完钱后立即关门走人。

注意四:打听委托招聘情况

对委托招聘单位,求职者应主动向职介机构,或通过其他渠道了解情况,特别是要了解《营业执照》、招工介绍信、简章、办公地址等。如果信息模糊很可能是“黑职介”虚假招聘。

注意五:保存证据注意维权

在求职中要保存好收据、押金条等凭证。如遇到提供虚假招聘信息、扣押身份证、收押金等违法行为,可直接向该机构所在地劳动保障监察机构投诉;遇到诈骗金额较大或限制人身自由等情况,要及时拨打110报警并依法维权。 记者 祝亮