

## 《中国薪酬发展报告》发布

# 高管和职工收入差距拉大

### 因具体的岗位不同,合肥不同职位的收入差距达25倍

日前,人社部劳动工资研究所最新发布了《中国薪酬发展报告》。《报告》认为我国企业工资分配的结构性问题突出,企业高管收入增长偏快,部分高管工资水平过高。同时,部分行业工资水平增长过快,工资水平过高,拉大了社会不同群体间的收入差距。

记者从有关部门获悉,我省行业收入差距近几年未出现明显拉大。而从合肥市最近发布的部分职位(工种)人力资源市场指导价位上来看,因从事具体职位不同,合肥的收入差距可以达到25倍之多。 记者 祝亮



制图:方倩

#### 【全国】

### 高管和职工收入竟相差数千倍

《报告》透露,我国企业工资分配的结构性问题突出,企业高管收入增长偏快,部分高管工资水平过高。“十一五”期间,公司高管人员年薪水平继续保持较快的增长速度,上市公司高管年薪平均值由2005年的29.1万元增加到2010年的66.8万元,平均每年递增18.1%。其中,2007年高管年薪平均递增速度达到57.19%。

另外,部分行业企业高管年薪已经上千万元。2007年平安公司总经理年薪6616万元,是当年全国企业在岗职工平均工资的2751倍,相当于各地最低工资标准的5000倍以上。

### 个别行业出现企业间攀比工资

《报告》中还称,“十一五”期间,部分行业工资水平增长过快,工资水平过高,引发了企业间的攀比,助推一些企业薪酬水平过快上涨,拉大了社会不同群体间的收入差距。

例如,2010年,上海浦发银行员工工资及奖金人均29.66万元,员工的其他福利人均6.08万元,两者合计人均35.75万元,是当年城镇单位企业在岗职工平均工资的10倍。

专家指出,在初次分配中的比重持续下降,行业之间、部分职工群体之间的收入差距逐步拉大的趋势尚未根本扭转,分配秩序不够规范,分配不公问题比较突出。

### 专家呼吁规范高管薪酬

针对我国在企业工资收入分配方面的各种问题,在《报告》中,专家建议要进一步规范企业工资分配秩序。首先是规范高管人员薪酬,重点是问题比较突出的金融、房地产行业企业。其次要以国有大企业特别是中央企业、垄断行业企业为重点,探索工资总量决策机制,抑制部分行业企业工资水平过高、增长过快的趋势。加强对高收入行业企业的监督检查,加强个人所得税监管。

#### 【声音】

### 官方承认收入差距仍在扩大

在《报告》中,人社部副部长邱小平撰文称,2011年,全国城镇企业(不含私营单位)在岗职工平均工资从2002年的12422元增长至42452元,年均增长达到14.6%;城镇私企单位就业人员年平均工资增长达到18.3%。但是从总体上看,目前企业工资收入分配领域仍存在不少突出矛盾和问题,主要是政府对企业工资收入分配调节力度不够,劳动报

#### 【本地】

### 我省行业收入差距变化不明显

从安徽省情况来看,行业收入差距在最近几年中并未出现明显拉大。我省历年城镇在岗职工平均工资统计显示,2005年时,农林牧渔业年平均工资最低,为7827元,采矿业年平均工资最高,为24473元,两行业收入差距约为3.12倍;到了2011年,这样的格局未发生变化,这两个行业依然是收入最低和最高的,年平均工资分别为20485元和66172元,收入差距增大在我省表现的并不是很明显。

### 合肥收入差距可达25倍

从合肥市最近发布的部分职位(工种)人力资源市场工资指导价位上来看,企业董事、经理、厂长等职位平均年薪高位在30万元左右,企业董事则可达32万元;而包装人员、浴池服务员、小型家用电器装配工等职位平均年薪低位不到13000元,如包装人员年薪少的仅为12600元。如此算来,因从事具体职位不同,在合肥的收入差距达到25倍之多。

## 三季度5家环保不达标生产企业被曝光

# “绿色企业”排出的废水照样是“黑色”

作为一个有着“绿色企业”头衔的榜样企业,也存在着环境问题。在2012年第三季度环境执法检查中,省环保厅发现金隆铜业有限公司等5家企业,存在污染物超标排放等环境违法行为,昨日予以曝光,并依法对有关企业进行了严肃处理。 记者 俞宝强

### “绿色企业”总排口 废水照样“黑色”

此次上榜的污染企业还有界首市宝洁纸业有限公司、宣城市安徽雨晨纸业有限公司、铜陵市金隆铜业有限公司。

其中,界首市宝洁纸业有限公司在此次检查中被发现,废水总排口取样监测化学需氧量142mg/L、超标0.58倍。另外一个造纸企业为位于泾县丁家桥镇开发区的安徽雨晨纸业有限公司,该企业废水总排口取样监测化学需氧量142mg/L、超标0.58倍。

铜陵市金隆铜业有限公司有着“辉煌”的成绩:连续多年被评为中国外商投资“双优”企业、铜陵市“绿色企业”……而就是这样的一家企业,在省环保厅的检查中“露了底”,据悉,该企业废水总排口取样监测化学需氧量130mg/L、超标0.3倍。

对于这五家企业,省环保厅昨日予以曝光,并依法对有关企业进行了严肃处理。

### 硫酸车间砷超标11.56倍

在此次的“黑名单”中,“上榜率”最高的就是,位于合肥市庐江县龙桥工业园的安徽新中远化工科技有限公司。

该企业曾经被曝光存在“各式各样”的环境问题,主要是磷石膏的大量堆存,不仅侵占了土地资源,由于风蚀、雨蚀造成了大气、水系及土壤的污染。磷石膏遇雨水冲刷后,带走部分可溶性杂质到地下水或河流中,对水质造成污染。

在省环保厅此次检查中发现,该企业杨院磷石膏堆场渗滤液未经处理直排,取样监测pH值为2.89,氟化物305 mg/L,均超标排放,夏嘴磷石膏堆场渗滤液外排口取样监测氟化物29.5 mg/L,超标排放;硫酸车间排口取样监测砷6.28 mg/L,超标11.56倍;该企业硫铁矿采选项目污染治理设施不正常运行,部分生产废水未经处理直接外排,取样监测COD 400mg/L、pH值为12.59、砷0.783mg/L,均超标排放;选矿废水外排沟渠处取样监测COD520mg/L、pH13.74,均超标排放。

附近也有村民称:“这些污水都是城市生活污水,由于污水处理厂处理不了,所以全部排放到这条河中。”

昨日,记者从省环保厅获悉,该企业在检查中出水化学需氧量为71.5mg/L、超标0.43倍,总磷2.5mg/L、超标1.5倍。

### 污水处理厂“吃撑”了就外排

相关资料显示,明光市目前共有人口60多万,其中市区人口接近20万。截至目前,明光市工业园区内正式投产的企业已有近百家。但现在还没有一座“像样”的污水处理厂,只能靠一家名为“凯发污水处理(明光)有限公司”的处理。而该公司的处理能力仅为3万吨,远远满足不了需要。

今年,环保部门在凯发污水处理(明光)有限公司调查了解到,由于该污水处理厂处理能力严重不足,即便是城市生活污水也不能全部处理,大量的城市生活污水在进入污水处理厂时排放到外面的小河中。

昨日,记者从省环保厅获悉,该企业在检查中出水化学需氧量为71.5mg/L、超标0.43倍,总磷2.5mg/L、超标1.5倍。