

釜山电影节闭幕

台湾电影《逆光飞翔》获奖

星报讯 昨晚,为期九天的釜山电影节在韩国釜山海云台落下帷幕。和开幕式的热闹相比,釜山电影节闭幕式星光暗淡,大牌明星齐齐缺席,而颁奖现场也十分混乱,新浪潮奖项的评委现场只有一位出席。

红毯比开幕式冷清

闭幕式在晚上7点开始,由韩国影星方银珍和李在勋主持。

与开幕式的热闹红毯相比,闭幕式就冷清许多,连到场的韩国媒体都寥寥无几,红毯上虽有韩国著名导演金基德出席,国宝级演员安圣基压轴出场,但女星数量明显减少,叫得出名字的影星屈指可数,几乎80%的嘉宾都为参赛影片的主创人员。

此外,中国导演贾樟柯与纪录片导演王兵出席了红毯,获得了韩国观众的欢呼。

颁奖现场混乱

红毯结束后闭幕式开始,整个闭幕式更像是一个颁奖典礼,但是颁奖的过程中,显得十分的仓促混乱。

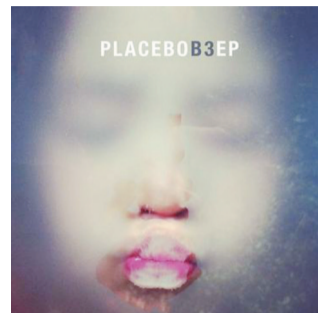
主持人揭晓了本届电影节各个奖项的获奖结果,而来自台湾的《逆光飞翔》则获得了KNN最受观众欢迎奖,台湾导演张荣吉上台领奖,成为第一个获奖的导演。来自泰国的《36》和黎巴嫩、加拿大合拍片《KAYA》共同获得新浪潮大奖。

然而在颁奖过程中,上台宣布获奖者的颁奖者最开始为公司赞助商,随后又变成主持人直接宣布,最后又换成评委上台宣布奖项,显得十分随意。而导演在获奖后,有的进行了发言,而有的导演则直接下台。值得一提的是,新浪潮奖项的五个评审,在闭幕式时仅有一位出席,连评委会主持也缺席了闭幕式。



一周新碟

《B3 EP》

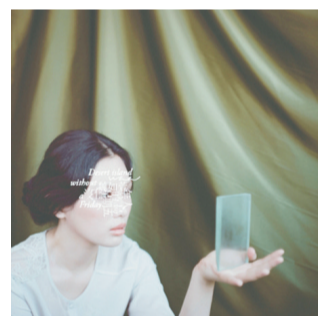


表演者: Placebo
流派: 摇滚
发行时间: 10月5日

Placebo 是英国 1994 年组建的一只摇滚乐队。Placebo 中文译名为“安慰剂”,乐队的名字 Placebo 取自拉丁语,含义是“我愿意”。

《B3》这首歌是 EP 的绚丽开场,而这张新 EP 则是新专辑的绚丽预告。Placebo 为大家准备了开胃菜,久违 4 年的新专辑将会在明年 3 月份发行。这也是老相好 Molko 和 Olsdal 激情绽放的结果。

《没有星期五的无人岛》



表演者: 魏如萱
流派: 流行
发行时间: 10月11日

魏如萱 2003 年出身于在独立乐界颇受好评的乐团“自然卷”,2006 年底离开,加盟代理国外独立厂牌音乐的第一把交椅——前卫花园唱片,成为前卫花园签约的第一位本地艺人,并发行了《La Dolce Vita》、《泡泡 EP》专辑,出演《花吃了那女孩》中林铭一角。



《逆光飞翔》

电影讲述一个天生盲眼却爱弹琴的裕翔和喜欢跳舞的女孩小洁一起经历冒险想实现梦想的故事。虽然裕翔的琴弹得好,但是,为了不想被同情,他从来不参加任何比赛,他只想平平凡凡的和大家过得一样,直到他遇到这个对他来说非常重要的女孩小洁之后,他的命运改变了,小洁带领裕翔经历不曾有过的冒险。他们填补彼此遗失的力量,就算梦想遥不可及,也不再是独自面对。两颗平行的心,在不经意间望见彼此身后那道逆光,等待展翅飞翔的可能。



浅谈新形势下加快提升公立医院行政人员素质的重要性

合肥市第二人民医院 办公室 赵晓瑾

医院行政人员在院党委的直接领导下,承担着医院的相当一部分管理工作。随着深化医药卫生体制改革工作的推进,特别是国家卫生部拟建立具有中国特色的医院评审体系,制发了《医院评审暂行办法》,出台了新的等级医院评审标准,并在全国范围内部署开展新一轮医院评审工作。新标准着重围绕“质量、安全、服务、管理、绩效”五个内涵,着重强调将各种质量管理工具引入到医院“管理”当中,持续改进工作。因此,相较于其它四个方面,全新的医院“管理”显得尤为重要,而对于管理任务的执行者、督促者——医院行政职能部门而言,这无疑是一次挑战。如何在当前的新形势下迎接挑战,促成医院在新一轮评审中胜出,笔者认为,加快提升医院行政人员的素质至关重要。

一、始终不渝加强思想政治教育,是提升医院行政人员素质的前提

思想政治教育水平是政治素质、立场和态度的集中体现,是衡量管理者政治上是否成熟的重要标志。加强思想政治教育,提升思想政治水平是行政人员取信于民、不辱使命、热忱工作的基础和前提。公立医院作为社会公益性单位,自始至终都担负着为人民群众提供更为优质的医疗卫生服务的重任。作为院令的督促者和推进者,医院行政人员责任重大。近年来,合肥市二院除了开展日常的政治学习外,还大力开展“书记讲党课”活动、党团员听党课、党史知识竞赛、爱国主义基地教育等内容丰富、形式多样的思想政治主题教育活动,帮助和引导行政人员树立正确的地位观、利益观,培养其自觉将满腔热情转化为做好本职工作的强大动力。思想政治教育要以提高行政人员自身素质为目的,教育其认识现存医疗市场、适应市场,坚持以“病人为中心”,把服

务、质量、社会效益摆在首位,只有这样才能保证院令执行的畅通、高效。

二、大力开展职业道德培养教育,是提升医院行政人员素质的关键

社会主义精神文明建设内容之一,是提倡职业道德素养的建立与培养,作为社会精神文明一线“窗口”的医院,理应走在精神文明建设的最前沿,树新风、展新貌。但随着市场经济的确立,医疗卫生市场也随着发生了改变,部分医疗卫生机构和医务人员在片面追求经济效益的同时摒弃职业道德,忽视社会效益,对整个医疗环境和市场造成了不良的影响。那么,如何引导和培养广大医务人员树立良好的职业道德素养,成为医院行管人员面临的一项重要任务。首先,一个合格的行政人员,自身必须树立正确的世界观、人生观和价值观。明白“先”和“后”的关系,该先的则一马当先,该后的甘居其后。先的时候应该做

到走在群众的前列,即走在一线医务工作的前列,要有“先人后己、先公后私”的思想觉悟。市二院开展的“医德医风教育”、“十佳服务标兵”和“十佳护士”评选活动,为职业道德的教育培养奠定了良好基础。市二院广大行管人员努力树立全心全意为人民服务的高尚观念,塑造和树立医务人员的良好形象,获得全社会和广大病患的认可。

三、加快培养业务能力和工作能力,是提升医院行政人员素质的基本保证

医疗工作自始至终都是医院工作的中心,医院的思想政治工作必须围绕这个中心来进行。作为为医疗工作提供保障和后期的服务的医院行政人员,其自身业务素质和能力的高低会直接影响到全院医疗工作的开展。

要加强培训,提高管理能力。医院行政人员是一个具有表率、带动、辐射的集体,只有大力对他们进行培训才能从根本上提高医院员工的整体素质。

具体要围绕业务能力和工作能力的提高。一是进行轮岗的方式提供其自身综合素质,让他们全面了解医院的整体情况,把握各部门的工作业务,从而提高整体处理事务的能力;二是采用外出进修的方式,将行政人员送到其他单位进行短期进修和培训。从而在整体上提高行政人员的管理素养,学习能力,实践能力,创新能力。

四、结语

综上所述,在新的形势下,提升医院行政人员的素质对于医院的整体发展有着至关重要的影响。医院行政人员整体素质的提高离不开始终不渝的思想政治教育,离不开职业道德的大力培育和教育的,也离不开业务能力和工作能力的加快培养。提升行政人员的素质是一项长期的工作任务,我们要不断研究新情况、解决新问题,积极探索,勇于创新,使行政人员的综合素质得到全面、长足的发展,最大限度地为人民群众的身心健康和卫生服务需求服务。