

打造病人的“福音之院”

不以处方论绩, 只以“点诊”论效



杜刚 记者 俞宝强

位于合肥市长丰县义井乡朱义路中段的甄庙医院,是2004年经卫生部门批准的综合性和非营利性民营医疗机构。该院年门诊量达两万多人,医疗服务和技术水平受到淮南、定远、寿县、肥东等周边市县患者的一致认可,被亲切地称为病人的“福音之院”。

服务: 优不优? 患者说了算

9月11日,记者一行跟随甄庙医院外科主任孙彬和护士长黄琼,驱车前往朱巷镇梁山村探望患者杨金雨。

半个多小时后,记者一行来到了杨金雨家中。老杨今年4月干活时发生意外,导致锁骨粉碎性骨折,今年5月上旬出院,一年后才能拆除体内固定钢板。

“太感谢了!”看到医护人员前来自访,老杨激动地说。外科医生孙彬查看了术后愈合情况,并叮嘱其注意饮食和休息。像这样的上门回访,在甄庙医院是常事,也是该院推出的“三回访”中的一访。“院方推出的电话访、

上门访,服务优不优,患者说了算,最终他们满意就是我们的追求。”甄庙医院院长杨金标争铮地表示。

监督: 让病人“看明白病,花放心钱”

“这里空调降温费、被单使用费,出入院接送都是免费的。”罗塘乡庄岗村张香林如是说。她是8月4日因手前臂粉碎性骨折住院的,目前已动过手术,正康复治疗。张香林所说的免费举措,是该院推出的“134”服务模式中的一项。

“1”就是“一对一”全程跟踪服务,由医师对病人实行“一对一”跟踪服务。“3”就是“三回访”制度,住院病人出院后,主管医生、护士必须在第三天、第五天、半月内进行电话回访三次。而外科、骨科、妇产科病人出院后,主管医生和护士都必须上门回访。“4”就是“四项惠患”举措,免挂号病历费、免空调费、免接送费、免饭菜加工费等七项免费举措。

创新: 不以处方论绩,只以“点诊”论效

“看病贵”一直困扰着患者,甄庙医院积极打造“低价廉价限价”看病就医模式。院党支部书记杨多高表示,“现在,不以处方论成绩,只以‘点诊’论绩效。”根据患者自愿,由其“点医就诊”,院方根据医生点诊量兑现绩效,极大地提升了医生服务态度和看病质量。

求职招聘进入“金九银十” 月薪两千以下再难招人

星报讯(记者 祝亮) 众所周知,眼下,是被商家们称为“金九银十”的销售黄金季节。而在人才市场,同样也有着“金九银十”一说。据我省人力资源专家分析,今年9月、10月并非所有行业都有“胃口”储备过冬的人才,受大环境影响,“几家欢喜几家愁”已成定局。

省城人才市场招兵买马已白热化

据省人才服务中心人力资源专家王静介绍说,“9月、10月原本是开学季,2012届尚未找到工作的应届毕业生求职愿望会尤为迫切。再加上现在高校生求职期越来越早,明年的应届生随着最后一学年的开学,也必将加入求职大军……”

“金九银十”期间,哪些行业用人需求最大?“营销人才自然不必说,此外就是制造业和服务业人才,因为很多求职者仍然不愿意去生产一线,导致制造业企业招人相对较难;再说服务业,就不得不说这几年合肥服务业发展太快,大型酒店、城市综合体像雨后春笋一样不断出现,服务业人才供应远远跟不上企业的需求。”

但也不是所有行业都会大规模招兵

买马。“受经济大环境影响,招人难、求职难都是客观存在的。比如说房地产行业和金融行业,招聘数量就大幅减少。”

人才市场难觅2000元以下月薪

记者从省人才市场的各条企业招聘信息中发现,大多数用人单位给普通员工开出的月薪一般都在2000元~3000元,很少能看到2000元以下,当然也有部分营销岗位和高管岗位的年薪可以达到10万元甚至更多。

“越来越多的企业重视员工的保障,比如5险一金、带薪年假等等。”

“90后”“淡定”求职,未成主力军

今年的人才市场和往年相比,最大的特点就是第一批“90后”大学生毕业了,他们也开始走入人才市场和“80后”的老大哥们一起竞争心仪的岗位。

“但目前来看,‘90后’在人才市场的求职者队伍还未成气候,不少‘90后’的家长都在试图通过其他渠道来帮他们找到最好的岗位;还有不少‘90后’更钟情网络等新媒介招聘,不愿到传统的人才市场来抛头露面和人打交道。”



华邦伊赛特家居汇

9.15-16 总裁签售 双重返现

大牌齐上阵

家具 饰品 窗帘 灯饰 墙纸 画廊

买家具返45%^{最高} 总裁签售再返现10%

大牌设计齐上阵 豪宅设计免费赠

100,000元软装饰品大派送

1,000款大牌精品劲爆特价

VIP会员品牌2%专属特惠

+86-551
5170 888

望江路与潜山路交口南50米

公交: 8/111/124/129/136到信旺华府骏苑站下

网址: www.hbyisaite.com

微博地址: http://weibo.com/yisaite

国际家具·艺术软装中心

