



“失足”创意化,解释苍白化?

钱兆成



6月25日,有网友称南京一名城管将摊贩踩在脚底下,并发布了图片。相关负责人表示该执法人员是协管,不小心失足踩到摊贩,涉事者已被处理。城管科的科长称摊贩持刀划伤队员引发了该起纠纷,警方则称纠纷中无人被刀划伤。被打的摊贩拒绝接受采访。

(6月27日中国经济网)

俗话说马有失蹄人有失足,是不是失足尚有讨论的余地,但踩上之后尚且能够留下图片供广大读者甄别,那失足后的态度则让人难以捉摸了。

而后,当事部门申明是“协管”所为,协管的意思,大约等同于临时工,如此一来又一个临时工事件粉墨登场了。

哲人有言,第一个将美女比喻成花

朵的人是天才,第二是个普通人,而第三个则是蠢材。套用一下,大可理解临时工一词被滥用的后果。

令笔者慨叹道是为什么可以创意化地运用“失足”一词,而每次的解释都很苍白。能不能承认次错误,然后改善?城管部门是不是少了一点闻过则喜的雅量,一定非得文过而饰非才是惯常的表现吗?

接受批评或进行自我批评的雅量在这起事件上丢失了踪影。甚至在批评来到之前就急于“澄清了”所有对自身有所不利的说法。

政府负责人对公众给出的意见和建议,要有听取逆耳之言的雅量,能包容不同意见,择其善者而从之。

应该承认,在城管问题上,政府部门并不是没有改变的决心和勇气,譬如

美女城管、研究生城管,或者给城管“武装到牙齿”,而每一次的改变总是招来习惯性的质疑。或许这样的改变走向变革的反面并不是所有决策者的本意,但在城管问题上的探索由于雅量的缺少,让探索走进了摸着石头过河的境地。

可问题是,我们的社会有不同的声音,但这些不同声音最坏的结果就是习惯性质疑。而习惯性澄清和习惯性质疑无疑是一对“欢喜冤家”。为什么会习惯性质疑,雅量的缺失要负一定的责任。如果让质疑得到真相大白的机会,哪里还有那么多无端的猜测呢?

当然“雅量”不能停留在道德层面,而必须升华为法律制度。如果还是沉溺于那些名人的“雅量”故事,那无异于纸上谈兵。

5 时评
shiping

做一名不听领导话的“煤二代”有多难

济北南

在陕北榆林一带,“煤二代”混迹官场并不稀罕。许多年轻的80后,甚至90后公职人员每月工资不到2000元,但开的是奔驰、宝马、路虎……一个多月前,28岁的刘利荣和他的直接上级领导司法局局长李瑞华被指学历、履历造假。府谷县在证实刘利荣学历和履历造假时,否认了网络对李瑞华的质疑。经查实,刘利荣的专科学历证和档案,都是花钱从西安买来的。刘利荣说,“再有钱也得听领导的”。(6月28日《华商报》)

每个群体,都有各自的幸与不幸。那些外表光鲜、衣着华丽的高收入群体背后,未必就有充足的幸福感与安全感。生于80后或90后的“煤二代”,已经腰缠万贯,对“新生代农民工”和其他苦苦打拼在工作一线年轻人而言,“煤二代”应该是幸福无忧的。可是,“煤二代”混迹官场的故事却告诉我们,有时候“穿鞋的”是真不如“光脚的”。原因何在?

“再有钱还不得听领导的”——“煤二代”的一句大实话诉出了他们认为正确的生存哲学。而这样的生存哲学也赢得了许多网友的认可。当下社会被认为是权力社会,社会法则基本都是围绕着权力为中心来运转的。无论是高收入群体,还是低收入群体,只要和权力搭不上关系,就还是要“听领导”的。

事实上,调查数据也能够证明“富二代”不想接班想当官的心理。上海交通大学教授余明阳团队对国内182家在各行业排名居前3位的家族企业进行调查,虽然我国家族企业未来10年将全面进入“二世”时代,可是,目前多达82%的“富二代”表示不愿主动接班,像国内大学生热衷于考公务员一样,一些“富二代”的理想是“当官”。

“再有钱还得听领导的”,反映了当下社会的地位不平等。这就像宗法系统中的辈份,无论有钱者还是没钱者,辈份上的不平等是改变不了的。这是一种身份差异,也是一种社会不公。只有当我们每个人都可以说“我们不用听领导的”这句话了,社会或许才会变得比较公平,每一位社会民众,才会拥有真正的尊严。

短评 “医保互认”关键要摒弃地方保护

duanping

张西流

国务院日前批转人社部、发改委、民政部、财政部、卫生部、社保基金会联合制定的《社会保障“十二五”规划纲要》,并下发通知要求贯彻执行。“十二五”期间我国将落实医疗保险关系转移接续办法,实现医疗保险缴费年限在各地互认,累计合并计算。(6月28日《新京报》)

长期以来,由于医疗保险关系不能随人流动,严重伤害了流动劳动者参保的积极性。这是因为,一旦流动劳动者离开工作地点,唯一的选择就是退保。而现行的政策是只退个人交纳部分,企业交纳部分则给社保机构截留了。也就是说,人走了,却带不走企业给个人缴纳的养老保险。越是用工密集的沿海发达城市,占流动劳动者的“便宜”也就越多,地方社保也就越富,也更愿意为流动劳动者“退保”大开方便之门。流动劳动者退保潮,不仅使得以低收入群体为主要统筹对象的整个社保体系失去意义,还将在贫富差距扩大的同时,加剧地区间社会保障的“贫富”鸿沟。也正是因为此,尽管大多数流动劳动者被动、消极地参加了保,也只是当成变相存钱。医疗保险,实际上已经成为流动劳动者手中的一块“鸡肋”。

医疗保险转移接续、各地互认普惠政策的实施,给城镇企业职工、特别是流动性比较大的农民工带来了福音。不仅维护了人民群众的根本利益,而且将会大幅度提高养老保险的覆盖面。这是因为,在此背景下,农民工不管走到哪,都是国家的职工,国家承认他们过去的劳动成果;无论是因为工作变动,还是去了异地,保险关系都可以得到转移接续。

当然,国家政策好,关键在地方落实好。如何把流动劳动者眼中的这块“奶酪”做大做好,让他们得到更多的“营养”,将是各地政府及其社保部门面临的新课题。譬如,如何消除和平衡贫富地区之间的差异,如何科学确定企业转移部分的标准和比例,如何让转移地与接续地实行有效对接,如何整合现有的医保制度,打破城乡界限,统一缴费、待遇的相关标准,如何简化办事程序,最大限度地方便流动劳动者,等等。解决上述这些问题,首先需要各地树立全国一盘棋的大局观念,要步调一致,不能各自为政,尤其要摒弃地方保护主义;同时,需要各地配套措施的跟进,解决技术层面上的难题,确保新政稳步推进,真正普惠民生。

节能补贴全面实施,格力空调畅销市场

——格力空调“9天9夜抢U酷”活动仅剩最后4天,你买U酷我送电费

节能产品受青睐,格力变频空调最畅销

节能环保一直都是空调行业发展前进的方向,此次补贴政策中,空调更是作为最先公布补贴细则的家电被推向消费者。随着环保意识的逐步深入人心,节能绿色产品成为空调购买者的主要选择标准,而空调品种中最为节能环保的变频系列更是首次进入国家补贴名单。

笔者走访多家格力空调专卖店,发现多款一、二级能效的变频空调均被贴上了补贴标签。店内购买空调的消费者也对这类产品比较感兴趣,不时驻足询问相关信息。

张先生说,自己家和朋友家都刚买了新房,在选购空调时一致选择了格力,“因

为好空调格力造嘛”张先生笑称,“而且这次刚好赶上了节能补贴,自己作为80后,对环保很看重”,因此分别选择了4台格力U系列挂机和2台睡梦宝系列挂机。

格力专卖店负责人表示,自政策实行以来,格力变频系列成为店内最畅销的产品。

用290款变频空调入围补贴名单,格力彰显领军魅力

6月4日,高效节能房间空调器节能产品惠民工程招标结果公布,格力变频空调共入围290个型号,遥遥领先于同样致力于变频空调生产的其它空调厂家,成为此次节能补贴的最大受益者。

格力变频空调以1赫兹系列最为人知,并于今年2月荣获国家科技进步奖,代表着最领先的节能变频技术。目前,格力专卖店出售的1赫兹变频空调主要有U系列、Q

系列及睡梦宝系列等。这些空调分别针对不同的家用需求,为消费者量身打造,例如具有除甲醛功能的V系列,就受到了广大乔迁新居的消费者的喜爱。

行业资深分析人士认为,新一轮的补贴政策,会推动消费者对节能产品的需求,加速家电行业的绿色转型,而领跑企业将成最大受益方。

格力作为空调行业的领军者,一直致力于

节能高效制冷技术的研发、应用及推广。刚出炉的4月份变频空调供给报告显示,2012冷年截至到4月份,格力变频空调一直处于市场领先地位,并保持着同比近20%的增长速度,以41.52%的市场占有率,雄踞中国变频空调榜首,同时也进一步拉大了与第二名之间的距离。较高的市场占有率,加之格力在变频技术上的优势,在节能补贴的东风下,格力必定会推动节能空调的普及,拉动空调行业节能升级。

“异地任职会导致夫妻两地分居,有可能诱发领导婚外情问题,滋生权色腐败。”

——有专家分析,2008年以来渐趋普遍的公安厅异地任职或“空降”任职,有利于公安部门预防官员腐败。但领导干部异地任职也逐渐带来一些问题。

随同的宣传部长称烟是村支书拿来的,里面只有两根,已批评了村支书。

——6月25日,陕西大荔县人民政府网发布县委书记等领导慰问贫困党员新闻。稿件的一张配图中出现一盒“九五至尊”香烟摆在书记孙云峰前面。据悉,此烟每条参考价在千元以上。6月27日记者访问该网站的时候,这幅照片已经被删除。

“广场从设计到建设程序均合法。”

——媒体称,4月底起,绵阳机场因万达广场建筑楼层超高影响降落,停飞夜航飞机。绵阳市政府责令万达“削”掉10层。

上周,合肥的张先生和亲朋好友们一起在格力专卖店一次性购买了6台享受国家节能补贴的格力变频空调,成为政策实施以来一次性购进格力高能效补贴空调台数最多的消费者。自国家发改委公布节能高效空调入围名单后,短短20多天的时间,安徽格力就已经售出几千台享有较高额度补贴的空调,为市民凉爽过夏保驾护航。

9天9夜抢U酷大型优惠活动
最后4天!
活动时间:6月16日-7月2日 活动范围:格力各销售网点