

省委常委、省委秘书长陈树隆： 效能建设要出重拳下猛药

星报讯(本报记者)近日,省委常委、省委秘书长、省直机关加强效能建设领导小组第一副组长陈树隆出席了省直机关效能建设领导小组会议。

会上,在充分肯定省直效能建设取得成效的基础上,陈树隆指出,效能建设是一个持之以恒的工作,不可能一蹴而就,要逐步完善。

陈树隆强调,首先要进一步完善效能建设考核办法,考

核要尽可能有量化指标,体现科学、公平、公正。要注意了解和收集服务对象对办事部门反馈的资料和信息,定期进行统计。发现问题要研究是单位问题,还是处室或处长问题,知道症结出在哪里,不满意出在哪个环节上。其次要抓好网上报文、网上审批、网上监督试点工作,克服现在人来人往、车来车往、文来文往这种现象。利用网络信息技术,及

时处理居民网上反映的问题,实现部门之间网上报文,做到网上实时监控。再次要加大明察暗访力度,发现问题一定要进行通报,严肃处理,该撤职撤职,该免职免职,该开除的就开除,出重拳,下猛药,狠治害群之马。单位出现腐败、安全生产等问题,必须一票否决。最后要解决好文山会海问题,少发文、发短文、讲短话,注重实际效果。

效能动态

省工商局加强宣传促效能

近日,省工商局召开新闻媒体恳谈会,新华社安徽分社、《人民日报》社安徽分社、《安徽日报》、《市场星报》、中安在线等国家级媒体和省内主流媒体负责人等应邀参加了会议。

徐礼国副局长表达了三层意思:一是深表感谢,感谢各家媒体

对工商工作的支持帮助、宣传报道和舆论监督。二是加强理解。自觉接受媒体监督;注重同媒体建立良好关系。三是深化合作,各级工商部门要加强同媒体的交流合作,沟通联系,也希望媒体多加强对工商部门的正面宣传报道,帮助工商部门提升服务效能。

省政务中心优化行政审批流程

星报讯(陈晓青)省政府办公厅日前通知要求,自本月起,各有关单位将对进驻省政务服务中心的行政审批项目(含服务项目)进行全面梳理,再造流程。

通知要求,7月份,经审核通过后的行政审批项目信息将录入省政务服务中心协同审批平台,并对外公布。各单位在门户网站、办事指南等载体上公开相关事项,并按再造后的流程运行。行政审批流程再造过程中,有关单位将加快建立以服务窗口为主导的行政审批

运行机制,大力推行并联审批和网上审批,积极推进与行政审批相关的检验、检测、评估、论证、代理等中介服务事项进入省政务服务中心开展配套服务。为提高流程再造的公众认可度,各单位要通过网络问政、民意调查、专家论证等方式,倾听服务对象意见,制订和完善每一审批事项的服务标准和流程,向社会公开承诺。

窗口通过业务系统、数据库、档案库能查证的材料,一般不再要求办事人提供。行政机关要求的“其他材料”应明确列

举具体情形和材料名称,同时大力推行申报材料电子化。原则上取消单位内部处室会签,法律法规明确规定需内部会审的要并联审查。一般项目实行“一审一核”制,重大项目提倡承办、审核、决定三级审批制。取消无法法律法规依据的市、县初审。现场踏勘等环节可下放、授权或委托所在地实施,专家论证、检验检测等环节由窗口首席代表组织实施。建立联审帮办服务机制,开辟绿色通道,对重大投资项目和招商引资项目全程代办、帮办。

合肥市房地产管理局档案馆 助力省政府“30条”实施

星报讯(杜芳)合肥市房地产管理局档案馆积极采取应对措施,提供档案利用,助推省政府“30条”实施。

日前,省政府出台了促进经济平稳较快发展的“30条”意见。意见规定,严格控制银行业金融机构贷款利率上浮幅度。同时,我省还将按规定对居民家庭购买首套普通自住住房的首付比例和贷款利率适当予以优惠。“30条”的出台令广大购房者如沐春风,同时对合肥房地产市场发展起到稳

定作用。

近期,多家银行已恢复首套房基准利率标准,银行二套房查询量逐渐增多,这也预示着合肥市房产交易日益活跃起来。针对这一现象,合肥市房地产管理局档案馆积极采取应对措施。首先,增加档案查询人员,并组织工作人员熟悉新的房屋查询系统,全面准确地为用户提供查询信息,协助银行房贷业务顺利实施;其次,继续推行“电话告知”业务,主动提供服务,受到金融机构的赞许。

宿州市正风气提效能

近日,宿州市启动“正风气提效能”活动,动员各级各部门和广大干部努力以风气转变推动加速崛起,以效能提升服务跨越发展。

该市通过“秉公用权”大讨论、“十大公仆”评选和警示教育等形式,教育引导广大党员干部清廉从政、执政为民;通过开展“晒、评、查”等措施,接受群众评

议和监督;通过明察暗访,狠刹工作日午间饮酒和同级部门之间相互吃请等不良之风;围绕重点领域、重要部门、关键岗位排查廉政风险防范措施,解决党员干部贪污受贿、“吃拿卡要”、违规建房以及损害经济发展环境等突出问题。同时,通过风险防控管理,完善工作制度,规范权力运行。

明光市掀起“五治”风暴

近日,明光市召开全市机关效能建设大会,会议确定实施效能建设“54321”行动,即:把效能建设作为“第一环境”来抓,开展效能建设“54321”行动,掀起治庸、治懒、治散、治慢、治乱的“五治风暴”,以作风促作为;深化亮绩、评绩、比绩、核绩的“四绩活动”,以实绩论英雄;完善行政服务中心、招标采购

局、帮办帮扶中心“三个平台”,以环境优势赢竞争优势;强化督查、问责“两种手段”,确保各项工作落实;紧扣提升执行力“一个核心”,集中3个月,进行专项整顿,以落实的快换发展的快。

该市通报了9个单位10个主要领导的违反效能规定的行为,点名批评到个人并责令个个做检查。姚远

合肥市庐阳区三孝口街道 财经QQ群提高工作效能

近日,合肥市庐阳区三孝口街道,把辖区内14个社区财经专干组建学习QQ群,及时互动经济工作信息。

该街道财经办为QQ群主,进行日常信息更新与重要文件与工

作发布,群友为社区财经专干和14个社区书记。据分管街道财经工作的金书记介绍,通过QQ群可以在线学习经济发展的相关政策、理论成果。既节约了纸张成本,又提高了工作效率。李孝章

美加分电子科技有限公司董事长程祥： 建立党支部 私企面貌焕然一新

2010年5月,合肥美加分电子科技有限公司成立,当时公司规模很小,经营效益也不是很好,甚至一度面临破产困境,但是公司董事长程祥始终坚信,公司的美容家电项目没有问题,行业的趋势也没有问题。问题到底出在哪里,作为企业领导人,他一直在深思:员工作风懒散;企业过分强调效益,导致员工的流失量很大;员工不能把企业当自己家来对待,对企业缺少忠诚度。

基于上述种种问题,程祥一直在思考解决之道,他深深感到党支部的重要性,决定在公司成立党支部。“成立党支部后,公司便有了‘信仰、崇敬、使命和责任’,同事关系上升到同志关系,形成共同的核心价值观,来真正实现产业报国。通过很多的党员活动发挥了员工的积极主动性,让‘兴我企富我家,建和谐奔小康’的价值观已深入人心,把员工与企业发展紧紧连在一起,变制度化



美加分电子科技有限公司董事长程祥

管理、强制化管理为人性化目标化的管理。”说起成立党支部的好处,程祥如数家珍。

由于实行了人性化管理,美加分的员工开始把公司的事情当成自己的事情来做,发挥了主人翁精神。能入党能安置组织关系让很多员工感觉公司很正规、有发展潜力。通过人性化管理,公司的战略目标和经营管理

理念深入人心,譬如:公司的经营理念其中一点“真真正正”现在都成了很多员工的口头语:懂得真真正正做事,真真正正做人。借助党建工作,促成了互助、和谐的劳资关系形成,公司也实现了——“班子有正气,队伍有士气,个人有志气,公司有效益”的期望。

殷江霞