

# 上海八万青年失业调查

个人眼高手低、家长择业干预、单位待遇不公成为三大主因

**个人原因:**一部分青年不符合用人单位要求,一部分青年心态失衡,主要表现在浮躁、更愿进相对稳定的机关或国有企事业单位等。

**家庭原因:**不少家庭家境尚可,不需子女负担家庭责任,父母非常希望孩子找个稳定的工作。

**社会原因:**不少用人单位采用劳务派遣机制,让青年人感觉“不公平”、“没希望”。

## 核心提示

小沈是上海本地人,毕业于申城的一所全国重点大学,今年只有25岁,集这些优秀条件于一身,但她毕业后两年多,却一直没有找到合适的工作。

现在,小沈对未来有着明确的要求——除了考研或是考公务员,似乎没有别的出路。但在屡屡考试受挫后,她成为上海约8万名登记失业青年中的一员。在有关统计中,她还被划为两类失业人群——高学历失业青年、长期失业青年。

日前,上海市人力资源和社会保障局副局长应鸿庆在上海扶持失业青年就业“起航”计划的启动仪式上就曾表示,目前,上海失业青年群体呈现出的主要特点有两个,即高学历化、失业周期加长。

据有关部门调查,近年来,上海城镇登记失业青年人数及占比逐年上升。2011年底,约有8万名35岁以下青年人登记失业。

有关部门人员称,目前统计的失业人数,仅为主动在政府部门登记的人数,实际上,散布在社区中隐性失业的宅男宅女的数量还不止这些。

是什么让这8万名青年失业?又是什么让高学历失业青年、长期失业青年不断涌现?

据《东方早报》

## A 稳定工作的强大吸引力

约12.8%失业青年坦承“家长对自己的就业几乎完全包办或干预较多”

在上海杨浦区就业促进中心,已经30岁的赵静由父亲陪同前来求职,她中专毕业已有10多年,却几乎从没正式工作过。因为家境还不错,父母常常劝她:“家里有几套房子收租,不需要你的工资。”父母长期的思想灌输,让赵静习惯了不工作,直到最近,她的父亲才开始着急,“希望女儿能有一份简单的工作,至少将来有退休金。”

和赵静一样,30岁的王凯也

因为父母“找稳定工作”的要求,失业已有一年多。王凯通过进修取得计算机本科学历,如今每天在家中捣鼓电脑。

杨浦区就业促进中心首席职业指导师、青年就业“起航”导师武亭曾建议王凯,IT知识更新很快,鉴于他失业时间比较长,直接应聘大型企业有困难,可以先去中小企业积累工作经验。这一建议尽管得到王凯的认同,却遇到其母亲的坚决反对:“孩子最

好是进国企,那种一进去就能干到退休不用担心的企业。”

在武亭看来,不少青年人都期待找到一份比较稳定的工作,其中不少正是来自家长的影响。

家长对当代青年人就业的影响有多大?在上海市人保局对失业青年的调查中,约12.8%失业青年坦承“家长对自己的就业几乎完全包办或干预较多”。

正是在父母的溺爱下,一些年轻人逃避社会、逃避工作。

## B 劳务派遣的负面效应

劳务派遣员工,福利待遇都与正式员工有差距,他们感觉单位不公平

26岁的王玥拥有大专学历,已经生了孩子,还有丰富的工作经验,目前已经失业半年多。

最让亲友觉得可惜的是,王玥自己辞去了中石化下属一家企业的行政工作,缴纳四金后每月到手工资2500多元。这在很多人看来是一个不错的单位,但王玥自己并不这么认为,因为她只是一名劳务派遣员工,福利待遇都与正式员工有一定差距,“正式员工每年都能加薪,可是劳务派遣工就是按照合同约定

的工资支付劳务报酬,努力工作也难以升职。”

武亭分析说,目前不少大型国企、外企都采用劳务派遣机制,对于企业来说,这是一种各方面操作都比较方便简单的用人机制;但对王玥等求职者来说,“觉得看不到前途和希望”。

用人单位与劳务派遣员工不发生直接劳动合同关系,改由劳务派遣机构分别与用人单位和劳动者签订定向用工合同,然

后由用人单位向派遣机构支付“派工费”。劳务派遣工已经带来“同工不同酬”、超时加班、欠薪欠保等问题。

上海市就业促进部门认为,虽然并非主要原因,但劳务派遣机制确实影响到一部分青年的择业。

上海市人力资源和社会保障局去年10月表示,全市劳务派遣工多达132万。

## C 不成熟的就业心态

现实的工作与理想差距让不少人从就业之初,就排斥自己的工作,遇到问题一走了之

在杨浦区就业促进中心首席职业指导师武亭看来,不少失业青年学历较高,也有着远大的理想,但理想与现实的差距往往令他们难以接受。

“一些行政助理、人事助理的工作比较琐碎,像复印材料、接听电话这样单调的工作,就让一些年轻人觉得‘这不是自己应该做

的’。”武亭分析说,但工作要一步步来,基层岗位是绕不过去的。

另一个现象是,现实的工作与理想差距让不少年轻人从就业之初,就排斥自己的工作,不愿意付出更大努力,遇到问题往往一走了之。“有的年轻人做得不开心了,招呼都不打,第二天就不上班了。”杨浦区就业促进

中心职介科科长夏丽雯说。

“这一代的年轻人,有自己的想法,很注重发展空间,而不像他们的父辈,只是埋头工作。”夏丽雯分析说,一些青年虽然有宏伟的目标,却不知道如何去实现,或者在还不具备条件的时候,心态就比较浮躁,不能沉下心来做好眼前的工作。



制图:王雪

## “富垠黄金杯”安徽首届大学生黄金交易模拟竞赛正式启动

危机和动荡的局势,面对国内股市飘摇、楼市紧缩,以及货币贬值、通缩和通胀预期并存等金融困境,黄金投资市场一枝独秀,保值、增值,抵御通胀的特性凸显。

然而,黄金投资市场在安徽的起步相对较晚,黄金投资管理、营销、技术分析等方面人才紧缺,这在一定程度上制约了黄

金投资市场的发展进程。另一方面,广大在校大学生,尤其是财经类院校的在校大学生,由于受专业知识、实践经验和资金的限制,绝大多数在校大学生无法直接参与实盘交易。许多大学生毕业时,因为没有实际工作经验,难以找到自己理想的工作。

大赛的目的是:一是活跃校

园气氛,丰富校园文化,强化同学们的投资理念、风险意识,增强学生学习金融投资知识的热情;二是加强大学生理论联系实际的能力,达到实践推进理论的深入学习目的,真正做到学以致用;三是加强校企合作,让企业接触学校,让学生了解企业、认识企业,促进企业与高校的合

作,为高校就业和企业储备人才作准备。

首届大赛从今年4月12日正式启动,到6月底结束。大赛分设个人奖项和团体奖项,其中个人奖项最高为5000元,团体奖最高为6000元。据大赛组委会办公室主任、安徽省富垠投资管理公司董事长漆家炳介绍,这种大赛对促进大学生就业创业将起到积极作用,他们将一如既往地支持这种公益活动。

为了给全省在校大学生提供一个接触理财产品电子交易的平台,让他们在学习理论知识的同时,有机会通过社会实践,真正熟练掌握和运用一些财经知识,为自己将来走上工作岗位,打下坚实的基础。安徽省学生联合会、安徽富垠投资管理公司决定联合举办大型公益活动——首届“富垠黄金杯”安徽省大学生黄金模拟交易竞赛。

近年来,面对国际上的金融