

2012年2月16日 星期四  
 统筹 宗海燕 责编 谈正民  
 组稿 何爽  
 组版 崔琛 校对 仕明

感知财富脉动 引领理财潮流

# 交通银行安徽省分行党委书记、行长徐斌： 科学发展成就一流省分行



记者 何爽

“一年一个样，几年后大变样”，这是2011年4月份上任之初，交通银行安徽省分行党委书记、行长徐斌为全行员工勾勒的画面。如今，近一年过去了，这张图画已经描摹到哪个步骤？安徽省分行现在究竟是什么“样”？发展和转型过程中有哪些经验值得总结？未来有何新目标、新打算？带着这些问题，《星·理财》独家专访了在同事和员工眼中既是业务管理专家，又是出色思想政治工作者的徐斌。

## “两加一创”破题谋新

2011年以来，在货币政策由适度宽松转向稳健的情况下，各金融机构普遍面临业务发展难题。与徐斌的交谈中，他反复提到了一个词——科学发展。

在发展战略上，安徽省分行按照总行“两化一行”和“倍增计划”的总体要求，旗帜鲜明地提出了“加快发展，加速转型，创一流省分行”的“两加一创”经营策略，

进一步明确了分行发展的内涵要求、业务定位和实现途径。

“新时期我们的发展目标是‘创一流省分行’；所谓‘一流’，至少包括‘一流的经营绩效、一流的品牌形象、一流的员工福祉’三个方面。为实现这一目标，就要以客户为中心，加快发展，加速转型，形成鲜明的经营特色，以差异化发展策略提高分行核心竞争力。”徐斌对于该行的发展前景和方向有着明确的定位。

据他透露，在内部管理上，安徽省分行按照“规范化、精细化”管理的要求，围绕当前业务发展工作重点，针对薄弱环节，研究制定了“安徽省分行2011年经营管理十大项目”，充分做到针对问题各个击破，有的放矢，大大提高了经营管理的工作效率。

截至2011年末，安徽省分行在总行综合绩效考核排名位居系统第三，综合竞争力排名位居系统第四，创造了分行历史上最好成绩，被总行评为“2011年度经营管理优胜单位”。

徐斌告诉记者，作为一名工作人员，无论从事任何职业，工作热情都应摆在首位，其次才是发现问题解决问题的实践能力。

徐斌告诉记者，作为一名工作人员，无论从事任何职业，工作热情都应摆在首位，其次才是发现问题解决问题的实践能力。

建设“和谐交行”，徐斌希望能通过全行干部员工的共同努力，使分行改革发展达到一种和谐境界，即：保持协调快速、健康高效的发展势头，形成开放活跃、创新进取的工作格局，营造奋发有为、事业有成的创业氛围，形成关心尊重、理解信任的人文环境，建立公正公平、有效激励的共享机制，保持团结向上、克难奋进的精神状态，树立勇担责任、诚实守信的社会形象。

## 以服务地方经济发展为己任

“商业银行是经济社会的重要细胞，是构建和谐社会的微观基础。”对于这句自己经常念叨的话，徐斌颇有感触：“我深刻认识到肩上重任，作为交行人，要牢固树立‘融入大局、融通服务、融合共赢’的经营意识，胸怀地方经济建设之志，在服务安徽经济崛起的同时，实现安徽省分行新的跨越。”

徐斌告诉记者，安徽省分行一方面紧贴地域经济发展，加大信贷投放力度，不仅拓展了安徽省重点领域、重点行业、基础客户的业务，还建立了重点项目授信审批绿色通道，优化审批环节，提高工作效率，在风险可控、保证效益的前提下，积极促进贷款投放。

2011年，在安徽省高速公路、机场、轨道交通、滨湖新区等地方重点建设项目，以及奇瑞、海

螺、江淮、马钢、淮矿、铜陵有色等安徽支柱产业、大型重点企业，LED、等离子、太阳能等新材料新能源企业发展中都有交行安徽省分行的鼎力支持。目前，安徽省分行零售信贷余额已突破200亿元，在信贷资源有限的背景下为中小企业送去了温暖。

据悉，安徽省分行正利用网点资源在全省范围内的合理摆布，加快机构布局，进一步提升服务安徽经济的能力。下一步计划在淮北、亳州设立省辖分行，在肥西、无为、凤台等省内经济总量较大县设立县域支行。徐斌表示，如今，交通银行总行已经吹响了“二次改革”的号角，安徽交行人将以更加坚定的信心、更加开阔的视野、更加饱满的激情、更加务实的作风、更加有力的举措，推动安徽省分行向“一流省分行”加快迈进！

## 记者手记：职业生涯的“V”型反转

和大多数经验丰富的银行家一样，徐斌的金融工作经历也是几经坎坷和变更。上世纪90年代后期刚刚踏足银行业的徐斌，曾经历过人生的“V”型反转。“我参加社会应聘进入交通银行，当时本想当处长，可不招处长，只招信贷员。”从央企的处级干部到银行的普通信贷员，徐斌似乎“一朝回到解放前”，只能从“零”开始。

进入交行江苏省分行后，徐斌当过信贷员、支行行长、省分行团委书记、公司部总经理、个金部总经理、省分行副行长，还在总行挂过职，此后他又去过西部地区，然后来到中部地区，他笑称自己在交行系统从“中央”到“地方”每个环节都干过。他坦承，自己的今天与其勇于担当和负责任的态度密不可分。从进入交行第一天起，对于任何一项工作，他都坚持做到最好，事事追求完美。正如他所说的：“即使让我扫地也要扫到最好！”

2011年4月，徐斌走马上任交行安徽省分行党委书记、行长。上任之初，他经过深入调研，富有远见地提出并组织实施了“加快发展，加速转型，创一流省分行”的“两加一创”发展战略。截至2011年末，安徽省分行在总行综合绩效考核排名位居系统第三，综合竞争力排名位居系统第四，创造了分行历史上最好成绩，被总行评为“2011年度经营管理优胜单位”。

虽然徐斌在交通银行经历

了多种角色的转换，然而面对一个个不同的岗位和角色，他仍然处理得游刃有余。他非常热爱银行工作，也执著于这份事业。作为一名优秀的商业银行工作者，他说自己是幸运的，也是荣幸的。为了因地制宜管理好交行安徽省分行的工作，徐斌的“管理四步曲”、“两加一创”、“三个一流”、“五个统一”、“十大项目”，已经成为交行人耳濡目染的黄金条例。如今，徐斌和以往一样坚持着这种信念，希望自己和银行的关系也像经济和金融的关系一样“唇齿相依，不离不弃”，这大概就是一位真正银行家的崇高境界吧！



## “专业团队”战略培养

“人才兴行”始终是安徽省分行坚持的发展理念之一。2011年，面对复杂的经营环境，交通银行安徽省分行在徐斌的带领下，新一届领导班子以队伍建设为抓手，在“重才、聚才、用才、育才”上狠下工夫，积极培养一支理论功底扎实、业务知识全面、实践经验丰富、专业技能突出的人才队伍，开创了队伍建设新格局。

在人才队伍建设上，交行安

徽省分行全方位畅通各类专业人员的进入、晋升和退出渠道，实现了各类人员职业生涯发展规划的全覆盖。努力把握金融人才成长规律，积极培养一支高素质人才队伍。徐斌指出，谁拥有高素质的干部员工队伍，谁就拥有发展潜力和不竭动力。

经过近一年的努力，安徽省分行转型发展迈出了新的步伐，培养出多名杰出管理从业人员，

所承担的岗位职责和忠诚义务。

徐斌强调：“责任是一种与生俱来的使命，锐意改革、勇于创新、诚信重义、稳健经营的责任意识是交通银行优秀的文化基因。”

对于如何建立“责任交行”，他表示：敬业、勤奋、高效、创新、自律，真正使愿干事、会干事的人有用武之地而无后顾之忧，有苦练“内功”的动力而无应付“内耗”的压力，有专心“谋事”的成就感而无分心“谋人”的疲惫感。

## “文化交行”一家亲

在现代企业管理中，有效的企业文化建设，将大大增强企业的凝聚力和向心力，企业运转会更加流畅、高效。基于此，安徽省分行一直深入推进“责任交行、和谐交行”文化建设。

建设“责任交行”，即树立“我的事业在交行、交行事业我有责”的责任意识，把“责任”作为自己的核心价值观，把责任文化作为企业宣言，以职业化的敬业精神和工作态度，认真履行自己