

没有人生产线只好“赋闲”，安徽多家企业缺技工 省城才市上演“全城热招”



求职者在招聘会现场登记个人信息

记者 王玮伟 宛月琴/文
李超钰/图

“来我们这看看嘛，一个月2000元，保险齐全，住宿有空调，还是木地板的哦！”“我们这服务员还会评星级，如果拿到三颗星，不但待遇会提高一个档次，还会专门负责一些重要的场合”……

过完元宵节之后，返家过年的农民工再次整理行装踏上打工途中。即便是劳务输出大省的安徽，今年企业户均缺工人数也达到30多人。于是，早已准备好招工的企业纷纷四处拉人。而面对新生代求职者的“挑肥拣瘦”，用工企业为了招到一个合适的工人，可谓是费尽心思。

求职者 3年换了10份工作

3年时间，7个城市，10份工作——这是来自灵璧县的90后农民工魏胜一的打工履历。家人说他“根本不是打工，更像是旅游。”高中毕业后出门打工这3年来，他的足迹遍及广州、深圳、宁波、萧山、上海、合肥、泉州，工作横跨制造业、零售业、餐饮业等。最长的一段

工作时间不到5个月，最短的只有一星期。

像魏胜一这样的案例似乎还并不少见。“除了8小时，还要三班倒，还没有双休，太累了，我肯定不行。”2月8日，在位于省城市府广场附近的省工商联人才市场，来自庐江县的求职者卢

飞，在应聘一家家电制造企业时，很“直接”地说道。他告诉记者，自己高中毕业后先在合肥学电脑，学了一年后跟同学去苏州待了两个月，之后又去了浙江和上海，虽然两年时间他压根没攒钱，但他认为工作还是不能将就，要挑清闲的，还要舒适。

对策

关键在于提高“匹配率”

实际上，为招揽人才，不少企业已经是费尽心思，“待遇牌”、“温情牌”屡见不鲜。2月4日，在省内新春的第一场招聘会上，就有一家企业承诺，只要员工干满一年，其父母每年将可享受300元不等的补贴。若解决用工难，光靠企业卖力显然不够。吕昆明认为，对于90后求职者，尤其应该加强对自己人生的职业准确规划，建议打工者应该先学技术，谨慎跳槽，规划好自己的职业生涯。

而作为长期从事人才资源方面的专业人士，省工商联人力资源市场主任徐庆松认为，一面是求职者埋怨找不到满意的工作，一面是企业遭遇用工难的困局，出现这样的矛盾实质上是结构性调整之后的“技能岗位荒”。解决“招工难”、“找工难”的结构性问题，关键在于提高用人单位与求职者的匹配率，一个有情，一个有意，才是理想的就业状态。

企业 没有人生产线只好“赋闲”

“从正月初七开市一直到现在，上午8点半过来，直到市场关门。感觉求职者变少了，尤其是我们这样的电器厂，更难招人。”合肥峻凌电子有限公司人力资源相关负责人唐锦宇告诉记者，今年公司已经将基本工资从800多元提高到了1010元，但至少还有100人的缺口。而目前，原本可容纳3000多人的工厂，只有600多名工人，很多生产线机器都还没有

启动。

“招人不容易，留人更难”，从2月1日开始，合肥鲲鹏电器开关厂总经理吕昆明几乎每天都要到人才市场。2月8日上午8点多，吕昆明跟平时一样早早就来了。“我们厂成立10年多，每年都要过来招聘，今年就已经来了8次，想找个合适的人真难！”

但是，一些大型制造业企业的用工

需求似乎比往年要“淡一些”。合肥佳通轮胎厂相关负责人曾中梅告诉记者，他们那里，女工离职率比较低，今年已经不招收女工，全部招聘男工，每天平均有100多人提交应聘表。合肥美菱电器厂负责人力资源的冰箱运营师王国智也介绍，今年用工缺口不是很大，因为返岗率相对较高，达到94%，从这个角度来看，比往年压力稍微要好点。

溯源 90后工人“跳槽”频繁

在唐锦宇看来，不易招人的原因主要是，由于很少有人知道合肥正在往区域性特大城市发展，都觉得沿海城市发展得更好，他们更愿意到那里去打工。而吕昆明则认为，“打工者频繁跳槽，也是造成企业用工难的最为重要的一个原因。现在不少90后，普遍眼高手低，自我评价过高。”

吕昆明举了一个生动的案例，一个女孩到他那里应聘办公室文员，吕昆明问了她一些基本的社交礼仪，比如客人来了端茶倒水之类。“结果你猜她怎么说，她说平时在家喝水都是她妈倒的，这样的员工我怎么能招呢？”

而对于一些制造业企业出现的用工趋于平缓现象，省经信委一位工作人员

就公开表示，今年制造业用工不再紧张的原因是多方面的：一方面是企业吸取去年的教训提前储备人才，另一方面就是政府及人社部门提前介入组织招聘。但其中一个不可忽视的因素是，受国际国内形势的影响，一些企业的订单比去年有所减少，或者为规避风险主动减少订单，一线工人需求量也略有减少。

相关·链接

合肥市曾出台“关于提高就业水平、强化企业用工服务”意见，针对用工紧张问题，首次提出了16条解决意见和建议，要求强化技能培训，鼓励各类技能培训机构，采取“校企对接”等模式，积极开展对劳动者的职业技能培训，鼓励企业到劳动力输出地进行对口培训，开展与劳务输出地的订单式培训等。

意见提出，为来肥务工人员优化住宿环境，按新的政策，该市要求为工业园区公共服务配套设施及公租房建设规划、建设用度和项目报建等提供优质服务。原则上，每个工业园区都要划出一定面积的土地，用于规划建设公租房。要合理安排公交运营线路，解决职工上班、出行等难题。放宽户籍限制，要求公安部门研究解决长期在合肥就业和居住农民工的户籍问题，为进城农民工在城镇落户提供方便。此外，积极解决工业园区企业职工“就医难”问题，积极为外来劳动者子女入托、入学等方面提供便利等。

数据 500多家重点企业户均缺工30多人

作为劳务输出大省的安徽，每年输出劳务都将近1200万人，今年春节后省内企业的用工形势总体依然严峻。

不久前，在省人社厅对全省各市企业用工情况的一项调查显示：500家重点企业监测企业，用工缺口16503人，平均每家企业缺少30多人，其中普工、技工最为难求。

调查发现，目前，技术含量不高的普工和一线操作工在安徽最为紧缺，从地域看，一些县域经济发展企业及皖江示范区内的企业用工需求较大；而从行业看，缺工主要集中在劳动密集型行业，其中服装、玩具、电子和机械加工四类行业缺工量最大。

不仅如此，企业的用工成本也普遍

上涨。“企业经营面临汇率升值、贷款贵以及能源原材料、用工成本上涨的压力，土地、环保、社会保障等因素影响加剧。”在2月7日召开的全省商务工作会议上，省商务厅厅长方西屏就透露，据调查，我省去年企业的实际用工成本普遍上升20%，今年我省企业年初时招聘用工成本又上升20%左右。