

沪宁杭苏用工资讯,尽收眼底



记者 宋娟

为了给外出务工者提供更多的信息,本报特意联系了国内主流媒体的记者,请他们介绍了当地的用工资讯,现整理如下:

南京

《金陵晚报》:协力职业介绍中心的刘翠玲经理称,前来求职的民

工在逐步增多,但仍然不能满足用人单位提供的岗位数。车工、电工、电焊工、缝纫工、操作工,服务行业,都急需用人。另外,保安的

需求量也很大,一些大学、企业等单位都一次性需要五六十人,待遇在2000元/月左右,包吃住,而且还放宽了年龄等限制。

上海

《新闻晨报》:闵行来沪人员就业服务中心提供的信息来看,电焊工2200元~4000元、普工2000元~3000元、装配工2000

元~4000元,多数岗位的最高薪金都很诱人。但有求职者表示,大部分人拿的都是较低的工资水平,如装配工每月想拿到4000元很难,一般都在2000多元。目前上海市人力资源和社会保

障局已启动了2012年“春风行动”前期准备和宣传工作,同时,该市人力资源和社会保障部门还表示,将进一步畅通信息渠道,为企业和来沪务工人员搭建劳务对接平台。

杭州

《钱江晚报》:义乌市人事劳动社会保障局就业管理服务局副局长吴祖军说,根据义乌劳动力

市场流动监测的数据,年初七开门第一天,市场流动求职人数为10600人左右。而在往年,仅仅开门头一天的两个小时内,市场涌入的求职者数量就与此相当。而

初七当天,共有485家各类企业、中介入场招工,这个数字,大约也只有往年一半。另外,记者采访的多位业内人士也都认为,今年义乌企业涨薪的可能性不大。

苏州

《苏州日报》:不少企业已经暗暗提高了月薪标准,制造业中

一线操作工基本月薪综合工资达到了2500元以上,而去年同期为2200元左右。底薪1140元至1200元的企业已无人问津,1400

元至1500元也只能是“及格线”。企业为了更好发留住新人,今年纷纷推出了季度调薪方案。

深圳

《深圳商报》:人才市场供需两旺,不少企业表示最急需的仍是技术研发人才,尤其是

35岁以内,通晓英语、日语、韩语等外语,能适应拓展海外市场需要的“复合型”工程师类人才最为紧俏。据了解,深圳人才大市场从即日起至2月3

日,每天都有公益招聘会,应聘者可免费入场。“深圳人才网”举办的“才市暖阳”网络招聘活动,应聘者可免费注册简历。

青岛

《半岛都市报》:位于海尔路的青岛市人才市场,自1月30日至2月4日,将连续六天举办应届毕业生专场就业洽谈会,预计提供8000余个适合毕业生就业的岗位。之后,该

市场在2月份还将安排11场招聘会,分别为:2月6日,青岛市大中专毕业生就业洽谈会;2月8日,青岛市蓝色经济人才招聘大会;2月11日,青岛市人才招聘大会;2月13日,青岛市大中专毕业生就业洽谈会;2月15日,青岛市蓝色经济人才招聘大

会;2月18日,青岛市人才招聘大会;2月20日,青岛市大中专毕业生就业洽谈会;2月22日,青岛市中高级人才招聘大会;2月25日,青岛市人才招聘大会;2月27日,青岛市大中专毕业生就业洽谈会;2月29日,青岛市蓝色经济人才招聘大会。

百万年薪无人应 安徽人才市场“两头轻”



记者 任金如

“调整招聘思路,年薪100万,改为年薪50万,不知这次招聘效果如何?”拿出百万年薪,从年前就开始招聘CEO,但到年后都未果,昨日,安徽栖巢集团董事长朱环,终于决定变个“招数”。

但这次效果如何呢?身为微博控的朱环,也在自己的微博上画上了一个问号。

现象1:百万年薪无人应

年前连续推了几期“年薪百万”聘CEO,竟然没人接招,莫非大家认为栖巢是以此为噱头,纳贤是假,广告是真?1月29日,栖巢朱环在微博上留下这样一段话。无奈的他,上班的第一件事情,就是组织人事部发布招聘计划。

100万年薪调整为50万,年龄在35-45周岁,从业经验不低于10年,就可以来一试身手。等待那个他早日来接过栖巢的“帅

印”,在栖巢准备推出的招聘广告上赫然写明,从事麦当劳、肯德基、必胜客等西餐咖啡连锁店管理者者优先。

其他岗位(从保洁到副总经理)也将提供优厚的工龄补贴和年终奖待遇。凡35-45周岁,从业经验8年以上,精通营运、企划、拓展、财务、人事、后勤部任一部门管理,就可以来应聘副总经理职位,月薪6000-12000元。

现象2:打工月薪至少3000元

跟企业旺盛的用人需求相比,求职者则显得相对“淡定”。记者在合肥市人力资源市场走了一圈发现,招聘的企业大多是餐饮服务和电子等劳动密集型企业。

而记者在现场采访时发现,新的一年,大部分求职者仍对薪酬水平“耿耿于怀”,期待2012年的薪酬水平能有所提升。阜阳小

伙子林涛说,去年他每个月赚两千多元,除去吃饭租房子,他几乎没攒到什么钱,春节回家给父母包个红包,节后再一次口袋空空。“如果每年都是这样‘从头再来’,我宁愿在家里呆着不出来了。”林涛认为,按照目前的物价水平,如果一个月工资达不到3000元,出来打工的意义基本上就不大了。

诊断:人才市场“两头轻”

记者连续两天来到合肥市人力资源市场以及开发区人力资源市场调查发现,与往年相比,今年合肥许多企业用工形势好转,绝大多数企业还纷纷提高了工资待遇,有些加工类企业的普工岗位工资每月高达三四千元。

“安徽还是属于结构性用工

荒,尤其是民营企业,缺乏中高级管理人才以及餐饮、旅游服务业等技术性人才。”省工商联人才市场职业介绍中心负责人李敏说,相比于去年,今年人才市场整体平稳,节后用工市场情况如何,大概要到正月十五后才能见分晓。

新站区:为企业和求职者“相亲”

星报讯(徐亮 记者 沈娟娟)春节后一个时期,一边是进城务工人员忙着找工作;另一边企业也忙着招兵买马。昨日,记者从合肥市新站区了解到,为进

一步做好农村富余劳动力转移就业工作,从今年1月到3月在全区范围内共同开展“春风行动”,为求职者和企业架起沟通的桥梁。

如对以下用工信息感兴趣,可致电新站区劳动人事局就业和劳动保障处,联系人邓义强,联系电话:0551-4255263。

单位名称	需求岗位	人数	提供薪金	其他要求
彩虹(合肥)光伏有限公司	配料操作工	50	面议	中专及以上,相关专业
	上料工	50	面议	中专及以上,相关专业
	保全工	50	面议	中专及以上,相关专业
	成型退火工	100	面议	中专及以上,相关专业
	半成品下片工	200	面议	中专及以上,相关专业
	离线切割工	100	面议	中专及以上,相关专业
合肥彩虹蓝光科技有限公司	电力运行工	10	面议	中专,机械、电力相关专业
	保安	60	面议	1、男性;2、身高1.70m以上;3、年龄18~40周岁;
	保洁	50	面议	1、女性;2、年龄18~45周岁;
	车间工人	200	面议	1、年龄18~35周岁;2、高中或中专及以上学历;3、机电一体化专业;
彩虹(合肥)液晶玻璃有限公司	操作工	30	1500~1700	大专/高中,25周岁以下
合肥国轩高科动力能源有限公司	操作工	300	1700~2500	中专以上,18~30周岁,吃苦耐劳,踏实本分,适应倒班
合肥海润光伏科技有限公司	生产一线作业员	500~600	面议	初中、高中、中专、大专
合肥京东方光电科技有限公司	作业员	700	2000~3000	理工类,有一定英语基础、身体健康、能适应倒班工作
合肥京东方半导体有限公司	冲压作业员	20	面议	中专、大专,机电、应用电子类
	清洗作业员	10	面议	中专、大专,机电、应用电子类
	检验员	15	面议	中专、大专,机电、应用电子类
	激光焊接员	10	面议	中专、大专,机电、应用电子类
合肥明东纺织有限责任公司	车缝员工	60	1800~2600	初中,服装车缝制作熟练,1年以上
	整烫工	10	1800~2600	初中,服装整烫熟练,1年以上
	包装工	30	1600~2500	初中,吃苦耐劳、勤奋