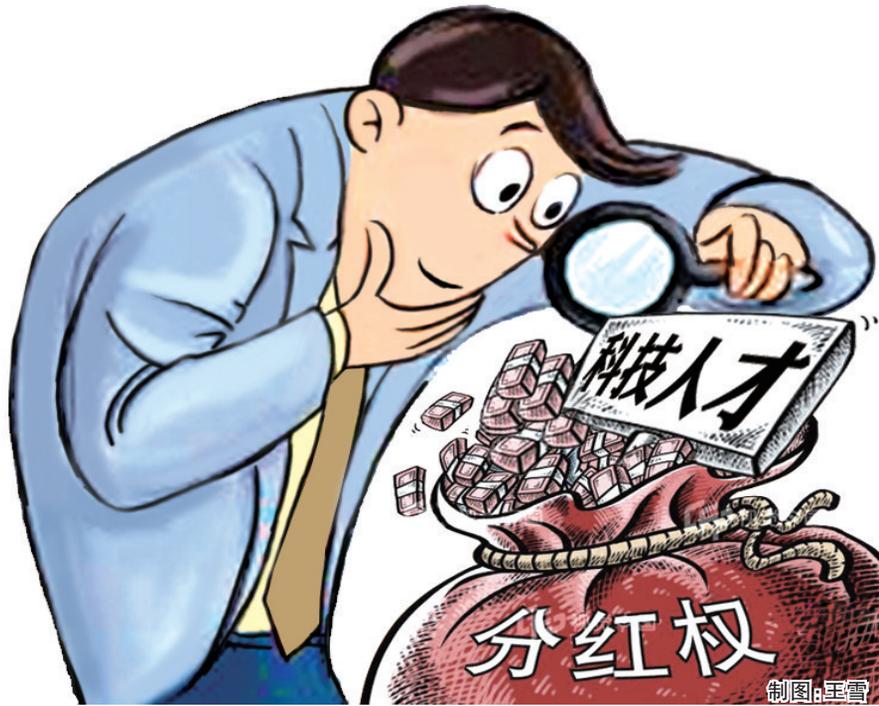


比肩中关村,合芜蚌昨日启动重大给力政策 科技人才可参与企业股权分红

记者 祝亮

从昨日开始,合芜蚌正式迈向比肩北京中关村、上海张江、武汉东湖的我国又一自主创新高地!昨日上午,合芜蚌自主创新综合试验区企业股权和分红激励试点工作正式启动。随后,省政府新闻办召开新闻发布会,省财政厅厅长陈先森解读了这一新政策的要点和意义。



制图:王雪

高级人才这下留得住

激励方式主要有股权激励和分红激励两类,其中,股权激励包括股权激励、股票期权三种方式。

据陈先森介绍,股权和分红激励有助于提高科技人员和管理人员的创新积极性,释放出人力资源的潜能;股权和分红激励工具一般都对激励对象利益的兑现附带服务期或者其他方面的限制,对于稳定高级管理人员和技术骨干等“关键员工”有着较为明显的作用。

新政是招商的“金招牌”

“股权和分红激励是推进自主创新建设的重要推动力,北京中关村、武汉东湖、上海张江等三大示范区无不将其作为示范区建设的一项核心政策来全力推进。开展企业股权和分红激励试点,使合芜蚌实验区站在了新的历史起点,这也为合芜蚌实验区开展招商引资、招才引智提供了一块金字招牌,大大提升了试验区的品牌效应。”

国企也将被注“兴奋剂”

“股权和分红激励突破了一般企业当中‘股东至上’的传统,凸显了人力资源的价值,使企业人才可以更多地分享企业发展的成果,有利于解决科技型企业人才激励难题。”

陈先森说:“开展试点工作,还有利于完善国有企业的激励约束机制,实现激励模式多样化,股权多元化,从而解决国有企业长期存在的激励手段单一的问题,促进企业完善公司治理结构,转变经营机制,提高竞争能力。”

十二五期间,百家企业有望列入试点

据了解,合芜蚌自主创新综合试验区企业股权和分红激励,是针对试验区内的科技创新企业,通过赋予重要技术人员和管理人员一定的股权和分红权,使其能够以股东的身份参与企业决策、利润分享,并承担经营风险的制度。

根据我省目标,“十二五”期间,实验区计划辅导培训100家以上列入试点名单的企业,并力争完成30~50家企业的股权和分红激励试点工作。

试点范围主要包括试验区内四大类企业:国有及国有控股的院所转制企

业、高新技术企业;高等院校、科研院所以科技成果作价入股的企业;省级以上创新型企业,技术中心企业、工程技术研究中心企业、工程研究中心企业、重点实验室企业,省自主创新品牌示范企业,博士后工作站企业;其他科技创新企业。

新政并不适用于所有员工

据悉,合芜蚌试点范围有所扩大,并鼓励民营企业参照有关文件执行。激励对象主要是针对重要技术人员和企业经营管理人员,不得面向全体员工

实施。我省放宽了部分激励对象的有关限制,对国家有突出贡献的中青年专家、享受国务院特殊津贴的专家、国家杰出青年

基金获得者、安徽省“百人计划”、安徽省“115产业创新团队”带头人人才等,其参与股权激励不受在本企业连续工作3年以上年限的限制。

黄山城市生态保护只排名第十?

2011年安徽城市“英雄榜”引发市民“热议”,专家表示我省是用定量方法研究城市

记者 任金如

昨日,本报刊登的《“马芜铜”发展“一条腿”走路》2011年安徽城市“英雄榜”,引发社会“热议”:城市排名的评价标准是否科学,安徽城市发展还有哪些问题……市民纷纷打来了热线电话,各抒己见。

安徽城市发展,究竟还有哪些问题?省城市研究中心课题组张谋贵副研究员说,在全国省份中,安徽是地级城市数量较多的省,全国居前几位,但中心城市(在经济上有着十分重要的地位,起着特别重要的作用,具有强大的吸引能力、辐射能力和综合服务能力的城市)规模相对较小;从2009年开始,安徽城市研究中心使用定量方法研究城市,这在全国鲜有。

疑问一:这套评价标准科学?

市民杨女士问:“为什么黄山这种城市生态保护只排名第十,这套评价体系科学么?我们希望黄山生态保护永远第一。”市民黄先生认为,随着皖江城市带建设的深入开展,安徽城市之间的差距必然越来越大。

那么,《2011年安徽省城市科学发展评价》是否科学?昨日,记者联系了省城市研究中心课题组。其相关负责人介绍,以科学发展为导向对城市的综合评价体系研究,在国内还处于起步阶段。安徽在这方面的研究较少,除了课题组历年的研究外,安徽省社科院从事城市研究工作的韩静等人,从自然环境、人民生活、物流通讯、人力资本、经济发展、对外贸易、科学教

育等7个方面38个指标,运用层次分析法、熵值法、主成分法分别对17个市进行综合评价。

从2009年开始,安徽城市研究中心每年推出《安徽城市科学发展评价》课题的量化研究,上述负责人介绍。今年还在历年的基础上,改进了部分不合理的指标设置,设置经济发展、资源利用及效率、生态环境保障、社会和谐发展4类大指标(内含26个具体指标),评价中没有使用总量指标,完全采用相对指标,克服了因城市规模大小对评价的影响。

此外,还增加了各城市群(圈、带)内各城市的指数评价,更能消除区域发展不平衡所带来的结果不公平。

疑问二:安徽地市级城市数量多了点?

根据省城镇化发展现状和相关规划成果,“十二五”末,全省城镇化率将达到50%以上,按此预计,全省城镇人口将达到3540万人,其中地级城市和县城的城镇总人口近2500万。

但城市发展中还有些问题不容忽视:从城市化水平来看,安徽现有地级市数量,在全

国省份中是地级城市数量较多的,但城市化水平并没有由此而提高。2009年安徽城市化水平在中部地区居倒数第二。

从经济实力看,2009年,我省地级城市市辖区国内生产总值居中部第四位,不到江苏、浙江两省同期的一半。从城市竞争力看,根据中国社会科学院研究的中国城市竞

02 重点 ZHONG DIAN

我省推出2011年城市“英雄榜” “马芜铜”发展“一条腿”走路

马鞍山经济排名第一,生态保护排名第一;合肥经济排名第二,生态保护排名第十一;铜陵经济排名第三,生态保护排名第十四;芜湖经济排名第四,生态保护排名第七。



合肥、马鞍山、淮北“领头羊” 四个城市群“各领风骚”

合肥经济圈3位,蚌埠经济进入前五,17个市座次“里排”

城市	经济	生态	资源	和谐
马鞍山	1	1	1	1
合肥	2	11	2	2
铜陵	3	14	3	3
芜湖	4	7	4	4
蚌埠	5	10	5	5
宣城	6	13	6	6
六安	7	12	7	7
淮南	8	15	8	8
滁州	9	16	9	9
安庆	10	17	10	10
宿州	11	18	11	11
亳州	12	19	12	12
阜阳	13	20	13	13
蚌埠	14	21	14	14
六安	15	22	15	15
宣城	16	23	16	16
淮南	17	24	17	17

争力2011年度研究报告,安徽省的城市竞争力排名整体靠后。安徽特别缺乏特大城市的带动,没有一个副省级以上城市,也没有一座特大城市,200~300万人口城市仅有2个。城市数量较多,但大城市不多,特别是没有特大城市,对安徽发展的带动能力有限。