

福布斯2011中国上市公司CEO薪酬榜,三皖企CEO年薪过百万 刘庆峰问鼎安徽“最高薪”

星报讯(实习生周艳红 刘维静 记者宛月琴) A股上市公司高管薪酬几何?谁是安徽年薪最高的上市公司CEO?昨日,福布斯中文版发布2011年中国上市公司CEO薪酬榜单,调查显示A股市场目前已经迎来了“高薪时代”。A股中年薪过百万的CEO共有232人,中国平安CEO马明哲以987万元年薪名列第一。其中,也包括三位安徽上市公司CEO。

福布斯中文版对A股非国有上市公司、A股国有上市公司,以及H股非国有上市公司CEO的薪酬进行了全面统计和分析。其中,在非国有上市公司CEO中,中国平安CEO马明哲名列第一,广发证券总经理李建勇(已离任)以800万元年薪排

名第二,民生银行行长洪崎以684万元年薪名列第三,而国有上市公司中,位于前三甲的分别是华锐风电总裁韩俊良、中集集团总裁麦伯良和招商银行行长马蔚华。

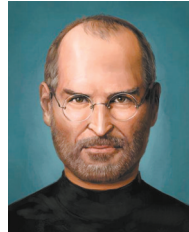
记者注意到,榜单中安徽本土“身影”最靠前的是科大讯飞CEO刘庆峰,他以215万元的年薪位列榜单第22位。有趣的是,在榜单上,刘庆峰和同是安徽老乡的苏宁环球CEO张桂平,“挨在一块”,张桂平紧随其后,每年工资少两万元。而今年刚刚上市的辉隆股份,其CEO李永东则以139万的年薪成为“安徽第二”。另一个上榜的本土上市公司是华孚色纺,其CEO陈玲芬年薪为120万。



乔布斯 病休中仍参与苹果决策

苹果CEO史蒂夫·乔布斯目前仍在病休之中,但他仍然远程控制着苹果的主要决策活动。对于乔布斯的健康状况,苹果发言人史蒂夫·道林上周表示,乔布斯仍在病休中,但仍然参与公司主要的战略决策。

考虑到苹果近期的业绩表现,许多观察家认为,乔布斯的离开目前不会对苹果产生明显的影响。



丁磊 网易坚决不打价格战

近日,久未露面的网易CEO丁磊首次谈论网易电子商务战略,表示“网易坚决不打价格战”,他同时透露,旗下电子商务业务“印象派”毛利率达到40%-50%。与之相比,传统电子商务公司当当网和京东商城的利润率都在3%以下。

丁磊明确表示,网易十分看好电子商务的前景,但网易不会加入价格战中。早在2007年8月,网易就已经推出差异化电子商务服务“印象派”。避开直接竞争,走差异化道路。



史玉柱 公众眼中我是资深坏人

巨人网络董事长兼CEO史玉柱曾发布一条微博,认为在国内民营企业家中,凡是从事为消费者提供产品和服务的都给大家留下不好印象,而从事风险投资的都有“美好下场”。

据史玉柱近期发表的文章提到,五年前中国著名的民营企业家中现在仍有好名声的已经不超过5%了,而且这5%也好不到哪去,“只是他比别人晚坏上五年”。面对这种现状,他认为,其实不必改变,因为根本改变不了。另外,在他看来,“坏人企业家也是和谐的”,他们也在努力解决企业与员工之间利益的矛盾。



王长田 身家已超41亿

作为一家以电视节目和电视剧投资制作为主的公司,光线传媒(300251)顶着“制播分离第一股”的光环,3日正式登陆创业板股价大涨40.95%。随着上市,曾任职于《中华工商时报》、《北京特快》的光线传媒创始人、董事长王长田身家飙升,迅速跻身亿万富豪的行列。

根据招股说明书,王长田间接持股5627.39万股,按照收盘价计算,王长田身家达到41.64亿元。而对于骤增的财富,王长田曾表示不会改变生活方式,“最大的花费也就是可能买辆车”。 陈琼



上市公司高管7月涌现“辞职潮”

88位高管7月辞职 疑为套现做准备

《每日经济新闻》

公司上市造就了不少富翁,但要将这些纸面财富变为真金白银还得费心思。

8月3日,记者根据沪深两市上市公司发布的公告统计显示,7月份,两市共有78家公司发布了高管离职报告(此处高管指董事、监事以及高级管理人员,不包括独立董事,下同),共有88位高管辞职,其中,剔除未持有股份以及仍在同一系统任职等因素外,15位高管辞职动机可疑,或为减持套现做准备。



制图:王雪

88位高管七月辞职

记者查阅7月份A股上市公司公告发现,在这一个月期间,共有88位高管辞职,如果算上独立董事辞职,上市公司高管辞职的人数将达98人,这意味着,平均每天就有超过3人辞职。

在这88位辞职的高管中,持有公司股份的高管共21人,占当月辞职总人数比例约25%。不过,其中有5位高管辞职后,仍在该公司担任职务或在集团任职。如高新原董事长兼总经理刘双广“为公司发展战略考虑”,职务变动后只出任董事长,森马服饰原副总经理刘丹静离职后赴集团任职。而熊猫烟花原董事长、董事赵伟平辞职,虽然公司声称是为了公司发展需要,但分析人士指出,由于赵伟平遭中国证监会处罚,按照有关

投资者质疑辞职动机

如果只是“净身出户”,想必不会引起更多的遐想,但若是持股离职,公众不可避免地将思路引向“减持套现”。记者注意到,按照《公司法》规定,发起人持有的本公司股份,自公司成立之日起一年内不得转让。公司董事、监事、高级管理人员在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%,所持本公司股份自公司股票上市交易之日起一年内不得转让。

这无疑为高管套现增加了门槛。不过,若高管辞职,半年后即可不受上述“枷锁”限制。虽然上述15位持有公司股份

专家直斥高管“短视行为”

针对高管离奇套现这一现象,武汉科技大学金融证券研究所所长董登新教授认为,这是中国股市普遍存在的短视现象。

3日,董登新在接受记者采访时称,中国一些企业和高管持股的终极目标就是为了上市,加之中国股市尤其是中小板和创业板的高估值现象,新股市盈率远超公司高层的预期,在巨大价差的背景下,对于一些高管来说,能迅速减持套现无疑是巨大的诱惑。而这些高管离职后,套现的门槛随即降低,通过辞职,不仅可以套得大笔现金,而且他们拥有上市公司的工作经验,不愁找不到新工作。

董登新认为,对于一个上市公司来说,如果核心高管层有人出走,对市场、渠道和公司人脉等有影响的话,就会对企业

规定本应辞职。剔除上述因素后,共有15名高管彻底切断了和原公司的关系。

值得注意的是,这15位高管均持有上市公司股份,其中,宝通带业原董事、副总经理陶小明以其持有472.13万股的绝对量位居15位高管之首,若以2011年7月29日收盘价15.79元/股计算,这部分股份的市值为7455万元。宝通带业2010年报显示,陶小明当年从该公司领取的薪酬(税前)为12.79万元。显然,7000余万元纸上财富诱惑不小。

不过,尽管88位高管来自不同的公司,但他们几乎都给出了同样的辞职理由——个人原因、工作原因。

的高管声称因个人原因或工作原因辞职,但有投资者指出,这15位高管发生的离职故事,让人觉得“匪夷所思”,难以用惯常的逻辑去解释。

如去年4月才在创业板上市的三聚环保,今年7月30日就有董事张杰,以及董事兼副总经理从澜波两人离职;此外深交所数据显示,这两人在6月通过大宗交易分别减持了公司大量股票,按照成交均价计算,两人合计套现超过2400万元。

尽管三聚环保坚持否认两人辞职为套现这一猜测,但依旧引起不少投资者对该公司的担忧。

的持续盈利能力产生影响,进而影响到投资者的利益,“对于这种‘不厚道’的现象,股东可以质疑谴责。”

不过,董登新称,通过辞职加速套现的行为只要合法合规,监管层面要解决并不容易,中外皆如此。

浙江大学教授冯培恩曾对媒体建议,针对高管辞职套现,可规定:“董事、监事和高级管理人员离职后一年内,所持本公司股份不得转让”,以加大高管辞职套现成本;将《公司法》中有关规定作补充,“禁止公司董事、监事、总裁和董事长等高管在辞职套现后五年内到任何上市公司就职,同时禁止他们在三年内到非上市公司就职”,以加大上市公司高管辞职套现的风险。