

# 槽不是轻易跳的

## 白领经验谈



不管是否情愿,跳槽都成了年初不得不面对的热门话题。可跳槽是需要讲究技巧的,这槽可不是随便跳的,你做好准备了吗?请看下面这段对话。

### 要根据自己的能力跳

**网友森林:**我在目前这家公司做了三年,感觉薪水、发展平台等不是很尽如人意,有过跳槽的想法,可所谓的跳槽准备,不就是说寻找新的OFFER吗?

**网友Sherry:**首先,小邵对自己的跳槽理由还比较清晰,这是良好的开端。我觉得尤其对于新人来说,考虑问题的角度应该长远,我接受了一个案子,一个学会会计专业的女生,毕业后一直在一家电器销售公司做出纳,做了一年多,去年夏天跳槽到另一家公司做会计,但做了半年后发现很吃力,觉得还是做出纳好,所以打算过年后再跳槽,所以跳槽还要根据自己的能力来。

### 别做陌生行业的新手

**网友阿娟:**我认识个朋友,原在某大型房地产公司做了一年多的销售,由于当时是房地产较淡之时,拿不到她期望的高薪,选择了跳槽做钢材销售,做了几个月又发现不好做,又选择了做地板销售,大半年后又开始找工作。现在她还是想去卖房子,她很后悔的是,兜来转去,发现自己还是新手!

**网友Sherry:**有资料显示,跳槽成功的案例中,年龄在35岁以下的占60%以上,年轻有时候就意味着你有更多的机会,但年轻同时也是你积累经验的时候,过多的跳槽可能让你有尝试不同工作的经历,但却不利于你成为某一行业的专业人士,你可能永远是新手。



**网友森林:**说到房地产,我倒很有兴趣尝试,并且也在有意识了解该行业。我有个同学在一家房地产公司,现在收入是我的两倍以上,他建议我转行。

**网友阿娟:**可是从你的专业和求职经验来看,放弃本行真的很可惜。

**网友Sherry:**没有十足把握,不要尝试完全不同的行业。大多数公司需要的是有一定资历的业内人士,要想懂行,必须有长时间的对一份工作的经历。跳槽更多的是改变工作环境而不是工作性质。别人的职业再好却不一定适合你,不要轻易去尝试毫无把握的工作。

殷江霞/整理

### 新年找工作:通用面试问答

1. “你有没有工作经验?”“你觉得没有工作经验是不是你的一个劣势?”

没有经验或许是件好事,就像是一块白布,更容易染成贵公司(单位)想要的颜色……

2. “没有工作经验的情况下,你打算怎样适应新的工作?”

从简单的东西入手,向领导和同事请教,找资料来充实自己专业知识,总结每一天、每一件工作给自己带来的心得……

3. “你最崇拜谁?”

所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

4. “你的座右铭是什么?”

“只为成功寻方法,不为失败找理由”(我喜欢这样的员工!)

“与有肝胆人共事,从无字句处读书。”(呵呵,我要与他/她共事,不也成有肝胆的人了吗,就选他/她了!)

5. “你为什么选择我们公司?”

“我十分看好贵公司所在的行业,我认为贵公司十分重视人才,而且这项工作很适合我,相信自己一定能做好。”

6. “如果录用你,你将怎样开展工作?”

“我会听清楚完成这项工作的具体要求,就有关情况进行了解和熟悉,制订一份近期的工作计划并报领导批准,最后根据计划开展工作。”

7. “我们为什么要录用你?”

“我的个人条件完全符合公司在这个岗位上的用人要求,这样的工作也是我的兴趣所在,并且我有足够的信心把工作做好……”

8. “与上级意见不一致时,怎么办?”

“对于非原则性问题,我会服从上级的意见,对于涉及公司利益的重大问题,我会与我的上级充分交换意见。”

9. “我可以跟你的前任上司(学校的老师、班主任)联系求证一下吗?”

“当然可以,我把他(她)的电话号码给你……”

10. “你对薪金有什么样的期望?”

若没有把握,可以给出一个幅度,下限可以低些,上限不要太高,这样进可攻,退可守。

### 职业规划给自己挑选一个“四有老板”

据统计数据显示,67%的离职原因是为了离开老板。近八成人在求职时会选择老板;还有消息称,导致员工离职的最大原因不是所谓的“发展空间”,而是“老板”。“我们无法选择自己的父母,但有权选择自己的老板。”这句话成了不少职场人士的高调宣言。而且还总结出了新时代选择老板的四大标准。叫做“四有老板”:

第一要“有形”,即外形养眼,以便下属工作时候心情愉快。第二要“有心”,即心态积极;积极乐观的心态是可以传递的,还可以给员工以安全感。第三要“有情”,即感情稳定,以免将个人情绪带入工作中,使下属经常成为遭受城门失火之后的池鱼之灾。第四要“有运”,即官运亨通,这样才能更有利于下属的才能施展,搭上老板的顺风船。



### 人才资讯

## 人社部:2010年应届毕业生就业率达90.7%

人社部新闻发言人尹成基日前在新闻发布会上表示,截至2010年12月底,应届高校毕业生就业率达90.7%,较上一年的87%提高了3个百分点。

尹成基称,2011年应届高校毕业生将有660万人。

根据官方此前发布的消息,去年应届高校毕业生人数为631万,就业率达90.7%,意味着近60万应届高校毕业生去年未找到工作。

据介绍,过去一年,几类就业指标均超额完成全年就业目标,全国城镇新增就业1168万人,为全年目标900万人的130%;下岗失业人员再就业547万人,为全年目标500万人的109%;就业困难人员就业165万人,为全年目标100万人的165%。登记失业率方面,去年年末,全国实有城镇登记失业人员908万人,城镇登记失业率为4.1%,比上年底降低0.2个百分点。



### 调查显示:理工类大学生就业优于文科

近日,前程无忧发布《2010年全国高校毕业生就业状况调研报告》,报告显示,2010届毕业生理工类专业就业优于文科类专业。

报告指出,本科生就业率最高的热门专业集中为理工类专业,如机械工程、电气工程及其自动化、计算机科学与技术等;而就业率最低的专业基本都是文科类专业,例如法学、生物等;硕士生也存在理工类就业率高于文科类专业的现象。前程无忧职场顾问指出,毕业生就业不均衡与当前企业的用人需求有直接关系。统计显示,有校园招聘需求的企业中,在制造、IT、金融、房地产、化工生物制药等行业明显占有优势。

# 招聘

上海大众安徽销售服务有限公司

## 诚聘以下岗位

- 工具管理
- 车辆管理
- 展厅服务员
- 上牌操作员

联系电话: 0551-3430591 联系人: 陈小姐

# 市场星报

## 人才招聘信息 征集热线

虚位以待……

0551-5223802

0551-7136980