

倾诉

小琴今年才22岁,在这个正是该青春洋溢、激情四射的韶华时光里,经历了闪婚、生子、闪离的小琴似乎更多了一份对人生的木然和无奈。这个曾经勇敢的偷出了家里的户口本,勇敢地反抗父母而闪婚的女孩,此时已经没有了彼时敢拿青春赌明天的劲。

偷来户口本换不来幸福

情感工作室
美好生活从<<情感工作室>>开启

主持人:白晶晶
QQ:1362659790
邮箱:1362659790@QQ.com
星空社区缘分天空网址
http://www.xksq.net/bbs/forumdisplay.php?fid=31

在这场被爱情冲昏头脑却在婚姻的赌博中遭遇惨败,小琴不再相信像童话一般的美好故事,不再相信王子与公主私订终身,从此过着快乐幸福的生活。

没有工作,离了婚还带着个孩子的22岁妈妈,现在只能住在父母的家中。未来,对她来说是一条看不到尽头的坎坷之路。到现在她也没弄清楚,这一路的折腾,到底是在跟父母较劲,还是在跟自己较劲。

徐佳文



结婚果然不是过家家

不知道是不是父母的诅咒灵验了,跟小伟结婚之后的生活跟我原本想得大不一样了。首先是钱的问题,我刚毕业,因为和家里的关系闹翻了,同学们忙着找工作的时候我都在跟家人做斗争,毕了业的我真的就失业了。父母打到我卡上的钱也快用光了,我爸爸因为我私自回家偷户口本的事情气得不允许妈妈再偷偷给我生活费。我们现在还住在小伟租来的房子里,一个月的房租、水电加上伙食,他的工资也是所剩无几,别说买房首付了,连每个月多买几件衣服都够呛了,我们结婚就请了几个同学和朋友在饭店里吃了一餐就算婚宴了。

雪上加霜的是,我还怀孕了,虽然小伟想不要,可是在我的坚持之下女儿还是生了下来,其间的仓促和窘迫是我从来都没有料想到的。妈妈偷偷地来看过我几次,看到宝贝女儿过得这么寒酸,她背地里哭了多少回,说爸爸也想来看我,就是拉不下面子。我父母的不认可和女儿的回来,让小伟的心态也彻底发生了变化。他妈妈从乡下来了,嘴上讲要帮我带孩子,可是字里话间又嫌弃是个女孩,不是个孙子。我们开始不断地争吵,哪怕为了几块钱的菜他都能在家发一通火,我知道这是因为孩子,也是因为孩子。有一刻,我觉得也许真的是自己做错了,不该这么伤害父母,伤害小伟,也伤害了自己。

后来的事情也跟开始一样发生得很快,有一天,我很冷静地跟小伟说了离婚,他开始不愿意,但经不住我天天跟他冷战。妈妈也劝我,就这样吧,孩子别折腾了,可是不愿意这么错下去,在我的坚持下很快地我成了失婚女子,还带着个刚出生的女儿,父母还是心疼的收留了我。现在,我也没有别的期望,只想等女儿再大一些,就出去找份工作,踏踏实实地过日子,至于再后来,我真的不敢想。

○倾诉人:小琴 ○年龄:22岁

叛逆拉开了与父母的距离

我的故事要从我的爸爸妈妈的婚姻说起。我的爸爸和妈妈是从小青梅竹马的发小,在他们那个年代,也没有像现在这些纷繁复杂的男女关系。

从小爸爸妈妈就管我管得很严,上小学开始我就是出了名的乖乖女和好学生,但这都是表面上的,私底下我就觉得生活

中一点都不开心。我开始偷偷地逃课,和朋友出去玩,每次考试都一败涂地,终于有一天我的谎言曝光了。

爸妈一起到了学校,让他们最不能理解的是为什么自己的乖乖女突然变成了这个样子。其实他们不知道,我并不是一天变成这个样子的,冰冻三尺非一日之寒。

闪婚让我与家人决裂

考上了大学的我让父母稍微松了口气,对我的管束也不再那么严了,不再成天看着我,我也因此松了口气。因为住校的缘故,我一下子就觉得像是解开了缰绳的野马,世界刹那间就开阔了很多,我结交了很多朋友,生活也变得快活起来。

正是在这时我认识了前夫小伟,他是在一家电脑公司做销售的,说白了就是推销产品。有一次,同学在他们公司买的电脑出了故障,他很热心地帮同学调试、更换,让我对他有了好感。先是在QQ上聊天,后来也经常见面,虽然同学都劝我,一

个卖电脑的,家里还是农村的,工作一点都不稳定,也没有什么生活保障,可是一头扎进爱情里头的我哪里听得进去?果然,把他带回家的我遭到了父母的强烈反对,原因很简单:我自己读的都是大专了,以后找工作都成问题,再找这么个男的,没车没房,以后两个人的日子可怎么过?

可是这一切我统统都听

后来,不管他们怎么说、怎么劝,打我、骂我、关我,我都还是老样子,他们拿我也彻底没办法,爸爸只是摇头,妈妈只是哭。不过,我也还是有了一些妥协,最后在父母的央求下,我还是走进了高考的考场,虽然最后的成绩不理想,因为之前的基础,我还是考上了一所大专。

不进去,父母反对我就不回家,最后搬出学校和小伟住在了一起。父母上门劝过我几回,我爸爸甚至对小伟大打出手,可是依然唤不回我的决心,铁了心的我就是要一意孤行。也不知道那个时候怎么会有那么大勇气的,现在想想我都觉得不是自己能干出来的事。有一天,勇敢的我趁着父母不在就从家里偷出户口本和小伟去登记结婚了。拿着大红色的结婚证的那天我有一种恍惚,真的结婚了,自己可以决定人生了,耳边都是小伟不停的承诺:以后会对我好一辈子,我还是晕乎乎地。



让激情在工作中“释放”,让快乐在劳动中“开花” 工会如何让企业文化“落地生根”

时时在状态,处处有激情,员工干劲十足、激情澎湃……企业文化无处不在,但企业文化绝不仅仅是一句口号,更不能成为“飘在半空里的悬浮物,而是要落地生根、发芽长大,而作为职工的家,工会在推进企业文化的实践中可以并应该扮演着不可或缺的角色。

特别是随着经济社会的快速发展,国有企业面临的环境发生了深刻变化,企业的管理体制、运作机制深刻变革,职工队伍结构深刻调整,如何以文化的力量激发企业发展的活力?如何让员工的激情在工作

中“释放”,让快乐在劳动中“开花”?成为国有企业工会面临的新考验。

搭建企业文化“沟通桥”

只有先认同企业文化理念,才能落实到实际行动中,才能发挥企业文化的凝聚、导向和激励作用。

人性化管理的精髓之一就是先“认同”,有句话说得好,“认同你才能忠于你”。其实,真正让核心员工忠于你的,不是金钱,也不是升迁,而是认同。任何一家企业的文化都是独一无二、无法模仿的。

他认同了你的企业文化,就很难再真正接受另一种企业文化。认同的本质又是价值观相融,价值观决定“本性”。唯有建立在价值观认同基础上的忠诚,才是持续且难以改变的,才是一种发自内心的精神追随。

所以,工会可以借助员工大家庭的力量,搭建“沟通桥”,实行“沟通至上”的管理模式,为领导与职工的“零距离”沟通创造条件。

让职工和企业共同成长

有了认同,还要在实际的行动中有“落

地”的途径,才能实现职工与企业共同成长。

企业一切工作必须围绕生产经营这个中心任务展开,企业所有工作都必须服从服务于这个中心。国企工会也必须牢牢把握参与企业中心任务这个“抓手”,到生产经营建设主战场中找准工作的重点、难点和主攻点,拓宽工会参与企业发展的领域,丰富工会参与生产经营建设的内涵,通过各种活动提升职工素质,增长职工才干,实现职工价值,促使职工个人发展与企业发展的“同频共振”。

(唐廷震)