

# 辉煌星途华丽的背后

历时两个多月,跨越全省八地市,1600多名学子和职场精英报名参加的辉煌星途活动圆满结束了。华彩的灯光,曼妙的舞姿,如流的应答……一切的精彩都已经成为过去。

9月份的推介会伊始,“辉煌星途,寻找房地产界的杜拉拉”活动便受到了极大的关注,因为它的形式,也因为它的诱人的“报酬”。但是这一切是在什么样的情景下开始的,这一切美好的背后又有怎样的艰辛,这种特殊的“选秀”招聘是否还将持续?为此记者采访了合富辉煌(中国)安徽公司总经理康伟。

邵雪蕾 张明龙 记者 陈亚林/文 李超钰/图



## 更看重人才综合素质

记者:从全省选拔人才,有网络投票,也有“分赛区”,这种层层选拔和“选秀”类似的招聘当初是基于怎样的一种考虑,主办方这样的创意从何而来?

康伟:合富招人主要是基于合富辉煌(中国)公司在安徽的进一步发展,需要更多的人才。而之所以会采取这样新的招聘方式,是为了能招到综合素质更高,更适合公司发展的人才。

记者:那么这种全省公开选拔的招聘模式与传统的招聘模式相比有哪些优点呢?

康伟:常规的情况下,报纸网络上的招聘广告,很少有人看,这种形式很能吸引人。寻找“杜拉拉”,这是一种更加定向的招聘。“房地产界的杜拉拉”,让人一目了然,就是在招房地产界的精英人才,招聘信息不会像很多其他招聘信息一样那样湮没掉。的确如此,如果把合富辉煌的招聘信息也放在一个普通的招聘会上,它绝对不会引来这么多的关注。



## 招聘新模式可能常态化

记者:实践证明了“辉煌星途”活动取得了巨大的成功,那么这样好的招聘形式会不会成为以后公司招聘的常态化手段?

康伟:此次合富策划了全新的招聘模式,是一个很好的尝试,选手们也从中得到了很多东西,以后有可能会用这种形式来招聘人才,毕竟这样的形式引人注目,能够吸引人才的注意力;另一方面很多开发商也希望继续和他们合作,以招揽贤才。现在已经有一些开发商在和40强选手接洽。

记者:此次招聘跨越了全省8个地市、12所高校,每一站招聘会,每一场比赛您都要亲自过问,做很多前期的准备,您能否盘点一下此次

招聘会?

康伟:虽然一路走来很忙很累,但我们还是力求做好每一点,执行力在这些时候显现出巨大的作用。盘点整个赛事,一些亮点是其他招聘会所无法比拟的。我们要招的是综合性的全面人才,所以既有复赛那种专业化的测试,也有像决赛时才艺展示的活泼场面。

为了能招聘到优秀的人才,“辉煌星途,寻找房地产界的杜拉拉”活动在九月即启动,踏足合肥、芜湖等八所城市,抢在各类企业大规模进高校招聘之前,并与高校直接交流。掌握了招聘贤才的主动权,而选手们也获得了成功,40位英才最终加盟。

# 40强开始“杜拉拉”征程

## 从销售一线开始磨砺

合富辉煌(中国)安徽公司将会给这些企业提供怎样的一个平台?合富辉煌又将怎样培养这些“新手”,使他们最大程度地发挥自己的能力?作为赛事的负责人之一,合富辉煌投资发展部总监姚钰几乎每一场比赛都有她的身影,她的回答也最能切合选手们的实际情况。姚钰说,她们会把这些“新人”先放到销售一线,让他们从销售开始做起,了解客

## 职场更注重沟通能力

四十强选手都将根据录用通知踏上自己努力得来的工作岗位。从初赛到决赛,选手不断的减少,但是留下来的自有他们强大的原因。作为局外人我们不能预测出谁才是真的“杜拉拉”,但是自信、沟通能力以及整体素质是可以透过比赛看出来的。

多年的工作经验以及和不同人才打交道使得姚钰也有了一双“伯乐眼”。她总结

户信息和行业的整体概括。

她解释这一点时说,只有了解了客户的需求,才能把握自己的工作方向,才能进一步发挥自己的能力。这些“新人”在实习岗位上磨练熟悉行业之后,销售主管将对他们的表现作出评价,然后依据个人能力、需求进行进一步工作的细化。他们的最终工作地点可能在安徽分公司,也可能在合富辉煌江苏分公

司。值得一提的是,十强选手中具有研究生学历的还有机会到广州总部工作。另外,据姚钰介绍,与合富辉煌合作的一些开发商也向决赛十强的选手抛出了橄榄枝。根据前期赛事相关规定,他们也会推荐一部分优秀的人才去相关大型房地产企业工作。恒大、淮矿、铜陵有色等都是这其中的杰出代表。

道,从复赛开始至总决赛,她在看每一组的选手比赛时,会着重看第一个发言的。她说第一个发言的人在做事的主动性积极性上较好,在做事的执行力上也往往会更加严格地要求自己。

另外,她也会重点关注那些有独立想法、独立见解的选手,还有他们回答问题的思路,对于其他选手回答的判断,以及在“无领导小

组讨论”时的说服领导能力。

姚钰在接受记者采访时也给我们的“准职场人”带来了一些秘诀。“沟通能力是第一位的”,姚钰说,除了自身的综合素质,即将毕业的学生一定要注重沟通能力的加强。拿房地产行业来说,做销售肯定要和客户沟通,而做策划,还是要推销自己的“点子”。总之,沟通能力在求职中是十分重要的一环。

”

“辉煌星途,寻找房地产界的杜拉拉”在历时两个多月后终于落下了大幕。1000多名学子报名,600多名职场精英参与,无论是从规模上还是人数上都堪称今年安徽房地产界的最大招聘会。经历了一轮轮的考验,最终有40人进入决赛,那么这些选手最终会在房地产公司经历怎样的职业历程?日前,记者采访了合富辉煌(中国)安徽公司发展部总监姚钰。

邵雪蕾 张明龙  
记者 陈亚林/文 李超钰/图