

我省最低工资标准上调,企业“表情”各不同 大企业淡定,中小企业紧张

从今年7月1日起,我省上调最低工资标准。将近4个月过去了,员工拿到手的工资是否已超过“底线”?国家统计局安徽总队对马鞍山、滁州、合肥等地进行了专题调查。昨日,这份调查报告“新鲜出炉”。记者发现,我省企业对待上调最低工资标准“表情”各不相同,有的淡定,有的则略显紧张。

黄军志 记者 沈娟娟

▶ 合肥、马鞍山“喊涨”嗓门大

从7月1日起,上调后的月最低工资标准最高可达720元,增幅近三成。不光是月最低工资,非全日制小时最低工资标准也同时调整。

根据通知规定,此次最低工资标准增加额最高为160元,最低为110元,增长幅度25.9%~28.6%。其中,合肥和马鞍山调整幅度最大,其市区月最低工资标准都由过去的560元上调为720元。其他地区则根据自身情况调整幅度在110元至140元之间。

此次上调月最低工资标准全省“统一行动”,“我们从安庆、合肥、马鞍山等地人力与社会保障局了解到,多数企业已落实了该制度,能高于最低工资标准按时足额向职工支付工资,部分企业将职工工资从原来最低工资标准上调到目前的最低工资标准。”国家统计局安徽调查总队相关负责人介绍,最低工资标准的执行尚未造成企业经营出现困境,各地劳动保障监察支队也尚未接到关于最低工资标准制度方面的投诉。

▶ 企业面对上调“表情”不同

“今年3月,我们在政府尚未上调最低工资标准的情况下,已经给多数员工涨了工资,最高涨幅达到600元。”某大型企业人力资源部负责人向记者透露,提高工资标准对周围的一些大企业而言,并没有实质性的影响。

事实上也是如此。对于上调最低工资标准,大企业淡定,中小企业紧张,这一切

都是归根于经营成本。

在餐饮服务、商品零售、服装加工、卫生保洁等劳动密集型行业,由于员工基数大,企业的生存压力将增大。不少中小企业认为,提高工资标准虽然没有给生产经营造成影响,但是与社会平均工资水平关联的社会保障缴费基数从每年的1319元调整到1483元,增加了企业经营的压力。

▶ 打造更多“百年企业”

由于当前劳动保障监察人员力量不足,监察工作基数装备条件不高,还不能对所有用人单位执行最低工资标准情况进行实时监督,最低工资标准监管难以全覆盖,势必出现政策执行的“盲点”乃至“盲区”。

据了解,目前还有一部分民营中小企业没有设立工会组织,有相当一部分用工

单位工资发放随意性较大。

“对于劳动密集型行业,人工成本较多,一旦遭遇重大事故或不可抗力因素,企业将面临很大的生存风险。”调查总队相关人员建议,可以建立企业困难救助机制,帮助企业遇到重大危机时渡过难关,从而打造更多的“百年企业”。

中央媒体看安徽

从“打牌”到“强牌” 黄山向世界旅游精品迈进

据新华社电 黄山,以奇松、怪石、云海、温泉、冬雪五绝成为享誉世界的著名旅游风景区。为着小平同志31年前的嘱托“把黄山的牌子打出去”,30多年间,黄山风景区在发展、保护、管理等方面,不断改革、探索、创新,不仅把“牌子打出去”了,而且正朝着创建“安徽旅游龙头、中国景区一流、世界旅游精品”的“强牌”之路迈进,并卓有成效。

据黄山风景区管委会介绍,风景区已先后获得世界文化遗产、世界自然遗产、世界地质公园、世界旅游目的地管理奖“四顶桂冠”;自2003年以来,风景区每年递增10万游客,旅游收入年增加1亿元以上,目前年接待入境游客数已直逼30万人次。

我省将组建创新“科技军团” 请50名院士“进门”

星报讯(记者 任金如) 记者昨日从省科技厅人事处获悉,我省首部创新科技人才发展规划,将实施“百千万创新型科技人才主体工程”,组成我省创新的“科技军团”。

我省将采取由院士直接推荐和各市、省直及中央在皖单位推荐的办法,培养和引进50名以上在国内和国际上处于领先地位的院士,或相当于院士的科技领军人才;重点培养1000名具有良好潜质和较强创新能力,在科技创新和产业化工作中取得突出成绩的中青年科技人才;着力建设500个创新人才集聚、创新机制灵活、持续创新能力强、创新绩效明显、具有国内一流水平的产业创新团队,培养10000名以上中青年创新骨干;以技能等级和贡献大小确定工资收入的分配,积极推广在关键职业(工种)、关键岗位、关键工序设立“首席工人”、“首席技师”等制度;加快培养以高级技师、技师和高级技工为主体的高技能人才,至2020年,高级技工以上的高技能人才达到12万人。



“出操”

日前,六安市金安区三十铺镇双墩村的白鹅养殖户李光荣正在放鹅。该户农民今年共饲养了近400只皖西大白鹅,收入达六七万元。

六安市是我国著名的“白鹅之乡”,当地特有的“皖西白鹅”驰名中外,年饲养量达1000多万只,当地千家万户农民依靠养鹅走上了致富之路。

郑金强 文/图

2010安徽青年集体婚礼 1对金婚老人,就等你了!

星报讯(记者 赵莉) “在青年人的集体婚礼上,如果能有1对金婚老人参与,那将是一件多么有意义的事情,对于众多刚刚步入婚姻殿堂的新人们来说,也是一个美好的祝愿。”日前,有新人向“集体婚礼”活动组委会提出了这样的建议。从今日

起,安徽青年集体婚礼活动组委会特向全省征集1对金婚老人参与,为新人送上美好祝福。

参与活动的老人须双方身体健康,口齿伶俐,精神状态良好,夫妻间有着感人至深的故事,最好是今年恰逢金婚。只要您



符合这些条件便可以拨打报名电话:0551-8841033参加这场特别的集体婚礼。在整个婚礼现场,金婚老人将参与到“忆苦思甜”的环节中来,讲述亲身经历,以身说法,去感染教育更多的年轻人,给新人们未来的婚姻之路一个美好的启示。

国考已进入最佳报名时期 涉皖最热门职位报考比达805:1

星报讯(记者 刘元媛) 2011年度中央机关及其直属机构考试录用公务员已进入报名的第7天,相关专家表示,从今日起,国考报名已经进入最佳报考时期。连日来,国考涉皖职位中,安徽国税系统的职位始终是报考的最大热门。截至昨晚6时,国考涉皖职位中竞争最激烈的为肥东县国税局的基层分局科员职位,其报考比例已达到805:1。

目前,合肥市国税系统最热门职位的前三名全部集中在三县。截至昨晚6时,肥东县国税局一基层分局科员职位的报考人数为805人,肥西县国税局一基层分局

科员报考人数为746人,长丰县国税局一基层分局科员报考人数为290人。四个主城区中,报考人数最多的蜀山区国税局有113人报名,瑶海区报考人数最少,也有85人。

除了一直报名火爆的国税系统,记者发现其他国考涉皖职位的报名情况也逐步升温。合肥海关最高报考比例已达到105:1。安徽储备物资管理局,安徽出入境检验检疫局等各个部门的报考职位也纷纷摆脱零报考的冷清局面。

“从今天开始,还没报考的必须要开始报名了。”安徽行政学院副教授昂永生表

示,从今天开始,国考报名已进入最佳报考时机。不少职位的报名情况已趋于稳定,尚未报考的人员对各职位的报名情况也可以做出比较明确的分析。

昂永生还表示,报名需经过确认、资格审查等多个环节。越接近报名后期,报名人数越多,网络拥堵的情况也将逐步凸显。因此,他提醒尚未报考的考生要抓紧时间进行报考。昨日,国家公务员局考试录用司也发出通告,从总体情况看,国考报名不太均衡,不少基层和一线职位报考比例较低。录用司温馨提示考生,应结合职位需求和自身条件,合理选择报考职位。