

合同双方有望不吃“哑巴亏”

《安徽省集体合同条例(草案)》时隔两年提上议程

”

工资收入是职工劳动经济权益的核心,也是劳动者、用人单位两者共同维权的关键所在。时隔两年,昨日省十一届人大常委会第二十次会议听取了“关于《安徽省集体合同条例(草案)》修改情况的说明”。今后我省将着力推进工资集体协商工作,努力维护职工的劳动经济权益。

记者 俞宝强



业主的“火” 将由物业来“灭”

《安徽省消防条例 (草案修改二稿)》今日审议

星报讯(记者 俞宝强) “物业服务企业应当落实消防安全责任,业主应当维护住宅的消防安全,遵守用火、用电等消防安全管理规定。”《安徽省消防条例(草案修改二稿)》对物业、业主双方责任作出明确规定。

“物业服务企业提供物业管理服务,应当与业主约定好双方的消防安全责任。物业服务企业应当根据物业服务合同的约定,对物业管理区域内的共用消防设施进行维护管理,保障消防设施的正常运行,提供消防安全防范服务。物业服务企业应当落实消防安全责任,保障疏散通道、安全出口、消防车通道畅通。业主应当维护住宅的消防安全,遵守用火、用电等消防安全管理规定,不得占用防火间距,不得堵塞消防通道”。该条例中首次确定了物业公司担负住宅区的消防安全责任,提供消防安全防范服务。新的法律保障,将调动起物业公司维护居民消防安全的责任意识。

此条例将于今日在省十一届人大常委会第二十次会议上审议。如果顺利通过,将于今年11月9日开始实施。

》合同“诈骗”将被“双保护”打击

“劳动者根本不知道合同内容就按了手印,仅仅工作了一个月,就被解除劳动合同。不少用人单位利用劳动者求职心切的心理向劳动者收了押金、风险金、培训费、保证金等各种名目、数额不等的金钱,劳动者稍有违反管理的行为,用人单

位即‘合法’扣留这部分押金。”花样众多的“生死合同”、“卖身合同”、“双面合同”等都让劳动者、用人单位双方伤透脑筋,甚至为此大打出手。

“无论是开展平等协商,还是订立集体合同,都必须建立集体协商机制,在平

等资源的基础上进行集体协商。既要维护劳动者的权益,也要保护用人单位的合法权益。”该条例将对劳动者、用人单位进行“双保护”,制定相关保障措施,打击合同“诈骗”行为。

》女性职工说话声音不能太“小”

员工进入公司半年后才能享受婚假、产假。一些企业不执行对女职工和未成年工特殊劳动保护的法律规定,不少女工在孕、产、哺乳期被企业解雇或者领不到工

资。女性职工公司集体协商中,说话声音“太小”,甚至没有。

“用人单位有女职工的,职工一方协商代表中应当有女代表。”该条例在修改过程

中,有的组成人员和调研意见提出,有必要对工资、劳动安全卫生、女职工权益保护等专项集体合同加以规定,以更好地维护妇女合法权益。

》增设“区域性、行业性集体合同”专章

据介绍,我省非公企业平均人数15至20人,平均寿命三年,呈现出数量大、规模小、流失率高的特点。与此同时,工会干部兼职多、不熟悉工会业务、流动性大,且缺乏经济上的独立性,不具备单独进行有效的集体协商、签订对老板有约束力的集体合同的实力。

鉴于劳动合同法对区域性、行业性集体合同进行了一般规范,我省已有区域性、行业性工会,有必要对区域性、行业性集体合同进行补充规定。建议增设“区域性、行业性集体合同”专章,具体内容应包括劳动报酬、工资调整幅度、劳动定额标准、劳动安全卫生标准、工作时间、休

息休假等。此外,该条例将规定区域性、行业性集体协商代表的产生,重新表述为:“职工一方协商代表由区域性、行业性工会组织职工推选并经公示后产生。首席协商代表由区域性、行业性工会主要负责人担任。”

10年后,5个安徽人就有1个是人才

我省欲在2020年跻身全国人才强省

”

再过10年,我省人才数量会再翻一番,人才资源占人力资源总量的比重提高到18%。说通俗一点,也就是约5个具备劳动能力的安徽人中,就有1个人称得上是人才。记者昨日从省人才工作领导小组办公室获悉,我省中长期人才发展规划纲要已经出炉,我省欲用10年的时间,确立在中部地区的人才竞争优势,力争进入全国人才强省行列。

沈兰 记者 祝亮

现状 我省科技创新型人才匮乏

据省人才工作领导小组办公室主任王益灵介绍,改革开放以来,我省人才队伍整体实力进一步增强,结构明显改善。但也应清醒看到,当前我省人才发展的总体水平与

我省经济社会发展需要相比还有许多不相适应的地方。主要是人才总量不足,人才结构不优,特别是创新型科技人才匮乏,人才发展的机制体制障碍尚未消除等等。

目标 10年后人才数量突破800万

到2020年,我省人才发展的战略目标是:基本确立安徽在中部地区的人才竞争优势,力争进入全国人才强省行列,努力把安徽建设成为全国人才集聚度

高、人才素质优和人才效益好的省份之一。

其中,人才资源总量从现在的382万人增加到806万人,年均增长92%。

要求 党政人才8.5成以上本科学历

按照我省的规划,到2020年,研发人员总量达到18万人,高层次创新型科技人才总量达到1500人左右。党政人才队伍中大学本科及以上学历占85%,企业经营管理人才总量达到113万人,专业技术人才总量达到389万人,高技能人才总量达到120万

人,农村实用人才总量达到150万人,社会工作人才总量达到11.3万人。并培养开发战略性新兴产业、先进装备制造业、等经济建设领域紧缺专门人才11.8万人;教育、政法、宣传文化、医药卫生、防灾减灾等社会发展和建设领域紧缺专门人才35.7万人。

我省26个不称职 省管领导被处理

星报讯(沈兰 记者 祝亮) 昨日,记者从省干部人事制度改革情况新闻发布会上获悉,我省通过推进干部人事制度改革,在建立健全干部选拔任用和管理监督机制、提高选人用人公信度方面取得了明显成效。

省委组织部常务副部长秦亚东告诉记者,1995年以来,省委直接组织实施了14次公开选拔领导干部工作,共选拔市厅级领导干部141人。10年来,各县市共开展公开选拔367次,选拔县处级干部644人,乡科级干部1709人。省直单位共开展竞争上岗445次,选拔处级干部1557人,科级干部2524人。

此外,还有大批具有基层工作经历干部进入各级领导班子和领导机关。秦亚东介绍说,目前全省县级党政领导班子中担任过乡镇党委书记的约占50%。今年省里明确规定,省、市党政机关招录具有2年以上基层工作经历人员的比例分别不低于60%和50%。

另据秦亚东透露,从2002年开始,坚持每年对省管领导班子及其成员上一年度的工作进行考核。在2002年至2009年的考核中,以群众满意度不高的为重点考核,对26人分别进行处理,产生了强烈的反响。