

**特价机票**  
通达票务  
24小时  
0551-96777  
广州、北京、厦门...  
更多优惠  
诚送票、售票、接线员  
聘保洁(下岗人员优先)

出租车新政实施月余 市民、司机都有话说  
打的贵了,顾客少了,收入没变

A2版

市场星报 A1

2010.8  
星期一 9  
www.xksq.net  
热线 0551-2620110  
办最有价值的都市报

合肥

读本

# 携带乙肝,被公司拒之门外?

## 合肥一企业涉嫌发生用工歧视行为



查出携带乙肝病毒,便被公司拒之门外?近日,本报接到合肥市民陈先生的投诉称,自己辛苦服务了五年的东家,现今却难跨公司大门。之所以会演变成这样,源于今年5月份的一场体检,陈先生在体检时被检验出为乙肝携带者。

沈兰 记者 祝亮

### 事件回放

#### 体检出乙肝 公司劝其回家治病

陈先生今年34岁,为合肥中铁钢结构有限公司制造分公司抛丸车间一名普通的车间工人,2005年6月入厂的他一直对工作十分满意,在他看来,这份工作薪水待遇还不错,本以为可以一直工作下去,却在今年5月份公司组织的一次体检中被检验出为乙肝携带者。之后,公司领导让陈先生回家看病治疗。在医院看病时,医生告诉陈先生,他的病只要吃药,多注意休息,过段时间就无大碍了。

#### 这一去 再也回不到岗位上

今年7月1日,陈先生回到公司,本以为可以正常工作,谁知公司告诉他目前工厂正在检修,没什么活,让他

回家继续休息,在家等通知。之后陈先生便陷入漫长的等待中,既无法正常回到工厂做以前的工作,也无法另寻其他的工作。陈先生表示,只要提出回到岗位,公司总是有理由将他拒之门外。后来,单位有关负责人,又让他去做一次体检。体检的医生告诉陈先生,他可以正常上班,只是不要太劳累。陈先生把医生的意见带回公

司,但上班的请求依旧遭到拒绝。

#### 陈先生说, 这是变相的解雇

陈先生说:“公司于2007年和我签订劳动合同,合同到今年年底才到期,现在公司虽然没有明说解雇自己,但是也不让他回

去上班,其实等于是被无故解雇了。”最近,陈先生提出,劳动合同并未到期,公司又无故解雇自己,公司应该补偿自己的损失。之后陈先生找到厂里的领导,厂方决定给陈先生8000元的补助金,后又将补助金额增加到1万、1.2万元,但是陈先生并未同意。现在,陈先生准备用法律武器来为自己讨一个公道。



### 各方声音

#### 当事单位 希望通过劳动仲裁

为了核实陈先生所说的情况,记者日前拨打了合肥中铁钢结构有限公司制造分公司经理葛某的电话,当记者刚刚表明身份,葛某就将电话挂断。之后,记者又联系到该公司的党委书记李某。

李某说:“因为工友们担心乙肝会传染,我们只是希望他回家养病,他说他自己病好了,我们就叫他开个证明,证明自己没病。但他出示的康复证明都是找小医院开的,我们没法让他回来。我们希望通过劳动仲裁来解决问题,才比较公正。”

#### 政府部门: 可到劳动监察机构投诉

省劳动保障监察执法局汪杰局长指出,近年来,国家对保障乙肝表面抗原携带者入学、就业权利问题高度重视,就业促进法、教育法、传染病防治法等法律明确规定,用人单位招用人员,不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用;受教育者在入学、升学、就业等方面依法享有平等权利;任何单位和个人不得歧视传染病病原携带者。

2007年原劳动和社会保障部、卫生部下发《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》,要求用人单位在招、用工过程中,除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外,不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。因此,如果陈先生反映的情况属实,他所在单位就涉嫌存在用工违法行为,陈先生可投诉到当地劳动保障监察执法机构。

#### 肝病专家: 日常工作不会传播

一肝病专家向记者表示,乙型病毒性肝炎是由乙型肝炎病毒(HBV)引起的一种疾病。全世界无症状乙肝病毒携带者(HBsAg携带者)超过2.8亿,我国约占1.3亿。医学研究早已证明,乙肝病毒经血液、母婴及性接触三种途径传播,日常工作、学习或生活接触不会导致乙肝病毒传播。

猛,全国彩民一期斩获 25 注双色球 524 万  
牛,马鞍山彩民“牛”中双色球 1572 万  
7月25日,我省福彩巨奖增至 19 注



双色球玩法很简单:  
1-33 个红球任选 6 个  
1-16 个蓝球任选 1 个  
号码不用排序